



Pour publication immédiate

## Une nouvelle année et un nouveau plan local pour le marché du travail

**Mars 29, 2022** - La planification de demain commence aujourd'hui. Et pour la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur, cela signifie rassembler les données et les connaissances des acteurs de la communauté pour créer son plan annuel du marché du travail local.

*Fixer le cap : naviguer dans la population active du nord supérieur en 2022-2023*, réalisé en partenariat avec l'Institut des politiques du Nord, examine les défis et les possibilités du marché du travail, les tendances des clients d'Emploi Ontario et fournit des recommandations à la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur pour l'avenir.

Dans l'ensemble, l'image du marché du travail qui nous reste est celle d'un marché où la pandémie de COVID-19 est toujours un facteur d'influence et où certains problèmes qui ont persisté avant la pandémie continuent d'être importants, comme la formation et l'éducation des Autochtones, le besoin de données de qualité ou les obstacles à l'accès pour les clients d'Emploi Ontario (p. ex., numérique, transport).

L'impact de COVID-19 sur l'économie et le marché du travail s'est manifesté de diverses manières. Par exemple, il y a eu un changement notable dans la relation au travail, qu'il s'agisse de ce que les individus recherchent dans un emploi ou de la façon dont ils travaillent (comme le travail à domicile s'ils le peuvent). Pour les fournisseurs de services d'Emploi Ontario, on a noté des problèmes de coordination, ainsi que des difficultés liées au roulement du personnel et au changement d'emploi, ce qui peut avoir une incidence sur le flux d'aiguillage entre les organismes.

Le rapport révèle également des différences notables entre les hommes et les femmes sur le marché du travail. Ces dernières ont tendance à occuper davantage de postes à temps partiel que les hommes. De plus, les hommes sont majoritairement présents dans les métiers, le transport et la machinerie, suivis de la fabrication et des services publics, ainsi que des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe.

Enfin, des industries telles que le tourisme, la technologie de l'information et le commerce électronique, l'exploitation minière et les soins de santé ont été identifiés comme des secteurs de croissance future, entre autres. Pour le district de Thunder Bay, l'industrie des soins de santé est l'une des industries qui emploient le plus.



« Des étudiants aux propriétaires d'entreprise en passant par les retraités, les choix qu'ils font dans l'économie locale ont un impact sur la prise de décision », déclare Madge Richardson, directrice générale de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur. « Le plan du marché du travail local de cette année sera essentiel pour guider la CPMONS et d'autres intervenants sur la meilleure façon de soutenir un marché du travail et une économie saine. »

LIEN : <https://www.northernpolicy.ca/nouveau-plan-local-pour-le-mar>

Ce rapport a été créé dans le cadre du Collectif des analystes du Nord. Ce projet permet aux membres de "partager le temps" d'un analyste politique professionnel. En fusionnant nos ressources collectives, nous pouvons faire en sorte que la plus petite municipalité ou l'organisme de bienfaisance local puisse avoir accès à des compétences de haut niveau à un coût abordable. Pour plus d'informations sur le programme, [cliquez ici](#)

-30-

**Entretiens avec les médias :** La directrice exécutive de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur, Madge Richardson, et la directrice de la recherche de l'IPN, Rachel Rizzuto, sont disponibles pour des commentaires. Pour organiser une interview, veuillez contacter.

Lalit Bhojwani

Communications Officer

807-343-8956 ext. 508

[lbhojwani@northernpolicy.ca](mailto:lbhojwani@northernpolicy.ca)

### À propos du Institut des politiques du NORD:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord de l'Ontario. Nous effectuons des recherches, nous recueillons et diffusons des preuves et nous identifions les possibilités de politiques pour soutenir la croissance des communautés durables du Nord. Nos activités sont situées à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Nous cherchons à améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur le Nord de l'Ontario, l'Ontario et le Canada dans son ensemble.



## À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur :

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur est le conseil local de l'emploi du Nord-Ouest de l'Ontario. La commission de planification s'efforce de mettre en relation des partenaires communautaires dont la vision est d'améliorer la qualité de vie de nos communautés par le biais du développement de la main-d'œuvre.



Commission de planification  
de la main-d'œuvre du  
**Nord Supérieur**