



février 2022

Dialogue municipal sur la lutte contre le racisme

IPN – Qui nous sommes

Président & DG

Charles Cirtwill

Conseil d'administration

Florence MacLean (Président du conseil)	Suzanne Bélanger-Fontaine
Kim Jo Bliss (Vice-président du Nord-Ouest)	Christine Leduc
Dwayne Nashkawa (Vice-président du Nord-Est)	Dr. Donna Rogers
Kevin Eshkawkogan (Secrétaire)	Alan Spacek
Pierre Riopel (Trésorier)	Brent Tookenay
Charles Cirtwill (Président et Chef de la direction)	Dr. Harley d'Entremont
	Ralph Falcioni
	Eric Rutherford
	Mariette Sutherland
	Brian Vaillancourt

Conseil consultatif

Jean Pierre Chabot (Président, Conseil consultatif)	Martin Bayer
Michael Atkins	Cheryl Brownlee
Pierre Bélanger	Chief Patsy Corbiere
Katie Elliott	Rebecca Foisy
Shane Fugere	George Graham
Cheryl Kennelly	Winter Dawn Lipscombe
Dr. George C. Macey	Bill Spinney
Dr. Brian Tucker	

Conseil de recherche

Dr. Heather Hall (Présidente, Conseil de recherche)	Jacques Doucet
Dr. Hugo Asselin	Carolyn Hepburn
Ken Carter	Brittany Paat
Dr. Peter Hollings	Dr. David Robinson
Dr. Barry Prentice	
Dr. Lindsay Tedds	
Riley Burton	

L'IPN voudrait rendre hommage aux Premières Nations, sur les territoires traditionnels desquelles nous vivons et travaillons. Le fait d'avoir nos bureaux situés sur ces terres est une chance dont l'IPN est reconnaissant, et nous tenons à remercier toutes les générations qui ont pris soin de ces territoires.

Nos bureaux principaux :

- Celui de Thunder Bay sur le territoire visé par le Traité Robinson-Supérieur, sur le territoire traditionnel des Anishnaabeg.
- Celui de Sudbury sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron, sur le territoire traditionnel des Atikameksheng Anishnaabeg.
- Kirkland Lake se trouve sur le territoire du traité Robinson-Huron et la terre est le territoire traditionnel des peuples Cree, Ojibway et Algonquin.
- Tous deux abritent de nombreux peuples des Premières nations, des Inuits et des Métis.

Nous reconnaissons et apprécions le lien historique que les peuples autochtones entretiennent avec ces territoires. Nous reconnaissons les contributions qu'ils ont apportées pour façonner et renforcer ces communautés, la province et le pays dans son ensemble.



Ce rapport a été rendu possible grâce au soutien de notre partenaire, la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario. L'Institut des politiques du Nord exprime sa grande appréciation pour leur généreux soutien, mais insiste sur ce qui suit : Les points de vue de ces commentaires sont ceux de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Institut, de son conseil d'administration ou de ceux qui le soutiennent. Des citations de ce texte, avec indication adéquate de la source, sont autorisées.

Les calculs de l'auteur sont basés sur les données disponibles au temps de publication et sont sujets aux changements.

Éditeur: Mark Campbell

© 2022 l'institut des politiques du Nord
Publié par l'institut des politiques du Nord

874, rue Tungsten

Thunder Bay, Ontario P7B 6T6

À propos du collectif d'analystes du Nord

Le collectif d'analystes du Nord, un projet de l'institut des politiques du Nord, permettra aux membres de "partager" un analyste politique professionnel. En fusionnant nos ressources collectives, nous pouvons faire en sorte que la plus petite municipalité ou l'organisme de bienfaisance local puisse avoir accès à des compétences de haut niveau à un prix abordable.

À propos de l'institut des politiques du Nord

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord de l'Ontario. Nous effectuons des recherches, nous recueillons et diffusons des preuves et nous identifions les possibilités de politiques pour soutenir la croissance des communautés durables du Nord. Nos activités sont situées à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Nous cherchons à améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur le Nord de l'Ontario, l'Ontario et le Canada dans son ensemble.

Partenaire du collectif d'analystes du Nord



Le Partenariat local d'immigration de Sudbury

Le Partenariat local d'immigration de Sudbury (SLIP) se concentre sur l'élaboration de différentes initiatives pour faire en sorte que le Grand Sudbury continue d'être une communauté accueillante pour les nouveaux arrivants de tous horizons. Le SLIP favorise un environnement inclusif, engageant et collaboratif avec les intervenants locaux afin d'identifier les problèmes, de partager les solutions, de renforcer les capacités et de préserver la mémoire collective dans le but d'assurer l'attraction, l'établissement, l'inclusion et la rétention des nouveaux arrivants dans la Ville du Grand Sudbury.

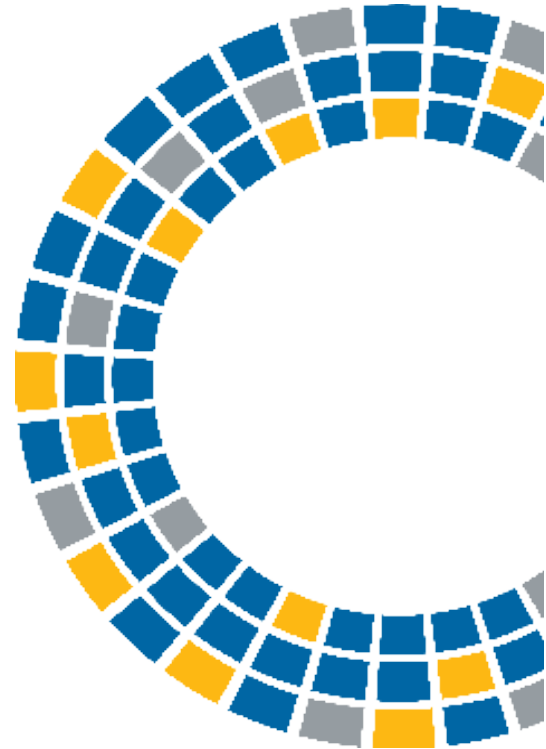
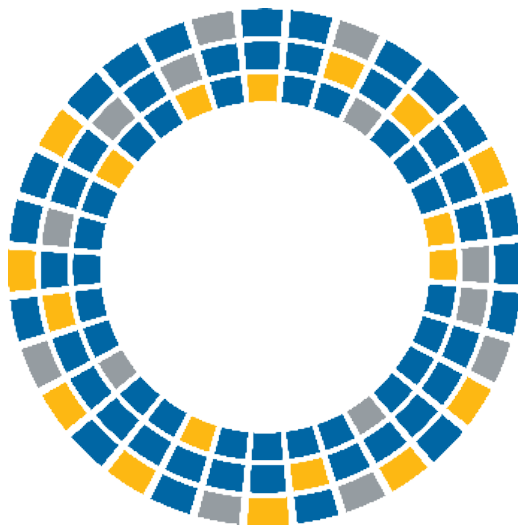


À propos de l'auteur

Larissa Yantha



Larissa Yantha est une ancienne analyste des politiques/ stagiaire au l'Institut des politiques du Nord. Au cours de son baccalauréat en études mondiales et de sa maîtrise en religion, culture et justice mondiale, elle s'est intéressée à la capacité et à l'innovation autochtones, à l'immigration et aux approches communautaires de la lutte contre le racisme. Larissa occupe actuellement le poste de coordonnatrice des projets spéciaux à la municipalité de Nipissing Ouest, où elle applique ses connaissances interdisciplinaires et ses approches de recherche intersectionnelles. Lorsqu'elle n'est pas plongée dans ses recherches, on peut trouver Larissa dans sa ville natale d'Englehart, où elle fait du bénévolat pour des initiatives locales et parcourt le Nord de l'Ontario.



Notes

Cette étude de cas fait partie d'une série plus vaste d'initiatives qui analysent les actions de lutte contre le racisme et la discrimination partout au Canada. Né d'un partenariat avec l'Institut des politiques du Nord, ce travail de lutte contre la discrimination et le racisme n'est qu'un des nombreux efforts entrepris par le Partenariat local en immigration (PLI) de Sudbury.

Veillez consulter le rapport complet pour d'autres études de cas et leçons que non seulement la Ville du Grand Sudbury peut utiliser, mais aussi d'autres collectivités des régions nordiques de l'Ontario.



Dialogue municipal sur la lutte contre le racisme

Vancouver, Colombie-Britannique

En 2010, la Ville de Vancouver a mis sur pied un projet visant à créer une ville plus cohésive malgré sa diversité. Appelé à l'origine Dialogues between First Nations, Urban Aboriginal and Immigrant Communities in Vancouver, il a été raccourci au City of Vancouver Dialogues Project (CVDP) (Suleman 2011). Il était axé sur la création de relations et l'amélioration de l'avenir des deux populations les plus à risque de Vancouver : les peuples autochtones et les nouveaux arrivants (Suleman, 2011).



L'initiative

Le City of Vancouver Dialogues Project (CVDP) était dirigé par un comité directeur, un groupe diversifié de représentants d'origine autochtone et de nouveaux arrivants. Le comité directeur a déterminé que les nouveaux arrivants reçoivent trop peu d'information sur les Peuples autochtones, ce qui les amène à avoir des présomptions similaires contre les Peuples autochtones comme plusieurs Vancouverois blancs (Mathur, DeGagné et Dewar, 2011). Son objectif était de renforcer les relations entre les communautés autochtones et non-autochtones en général (Ville de Vancouver, 2010). Par conséquent, le comité directeur a élaboré une série de cercles de dialogue pour rassembler les gens afin de partager des histoires et des points de vue sur l'inclusion sociale, l'exclusion sociale et les relations communautaires.

Neuf cercles de dialogue ont été organisés dans le cadre de la programmation originale entre avril et juillet 2010 (Ville de Vancouver 2010). Ces cercles comptaient chacun 123 participants et se sont rencontrés trois fois. Deux des cercles de dialogue étaient réservés aux jeunes (Suleman 2011). Les cercles ont été animés par divers membres de la communauté, comme des dirigeants des Premières Nations, des nouveaux arrivants et d'autres leaders en éducation (Chung 2012). Ces dirigeants ont animé des discussions organisées selon des thèmes axés sur les relations passées, présentes et futures prometteuses entre les principales données démographiques de Vancouver (Ville de Vancouver, 2010). Les cercles ont été organisés à des endroits importants de Vancouver, y compris des organisations foncières et d'établissement de nouveaux arrivants des Premières Nations. L'objectif principal des cercles était de comprendre les réalités complexes du passé et de l'avenir du Canada tout en surmontant les stéréotypes néfastes (Chung 2012).

Succès et réalisations

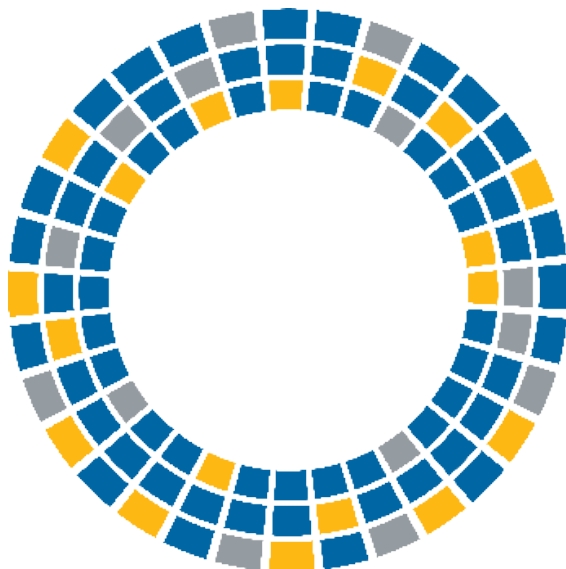
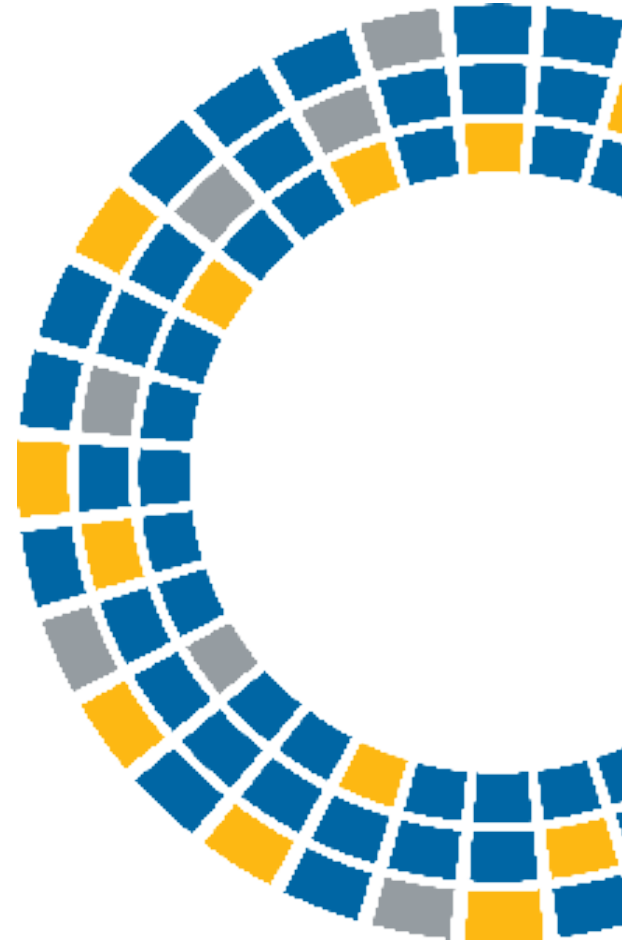
Les animateurs de chaque cercle de dialogue ont trouvé que l'exercice du dialogue et de la discussion était très efficace en termes de création d'amitiés. Des thèmes et des préoccupations communs ont surgi dans les cercles, y compris le racisme, l'identité, le langage et la guérison. Les participants, quelle que soit leur origine, se sont rendu compte qu'ils avaient de nombreuses expériences partagées, ce qui a incité à se comprendre et à s'apprécier les uns les autres (Chung 2012). Contrairement aux craintes initiales du comité directeur, les participants étaient ouverts à parler de sujets personnels et chargés d'émotion. Tous les participants ont exprimé le désir de mieux connaître d'autres cultures (Ville de Vancouver, 2010).

Au-delà de la découverte d'expériences partagées, le projet de dialogues a également été couronné de succès parce qu'il a reconnu la nécessité d'une programmation supplémentaire, une lacune que la Ville de Vancouver a depuis tenté de combler. Les participants ont exhorté la ville à prendre en compte les aspects plus multiculturels des événements publics existants, ainsi qu'à utiliser les arts et l'industrie cinématographique pour partager des expressions culturelles et des histoires avec le grand public. Ils ont également cerné des préoccupations concernant le manque de représentation dans les médias. Enfin, le projet a fait place à une recherche communautaire percutante, ce qui a mené à la formation d'un guide pour les nouveaux arrivants qui a depuis été publié sur le site Web de la Ville de Vancouver (Reesor 2013). Il offre de l'information sur les services communautaires, mais il éduque également les lecteurs sur les peuples autochtones urbains, l'histoire des pensionnats, le projet de dialogue et la Commission de vérité et réconciliation. Le projet a cerné les lacunes dans les relations avec les nouveaux arrivants et s'est attaqué aux problèmes de racisme.



Principales leçons

Les municipalités ont un rôle important et fondamental à jouer dans le maintien du multiculturalisme et la rétention des nouveaux arrivants (Chung 2012). La Ville de Vancouver a reconnu qu'une approche pour gérer la coexistence de cultures multiples consiste à créer un espace qui suscite le dialogue. Cela peut permettre à des parties potentiellement antagonistes de parler de leurs préoccupations et d'apprendre les unes des autres. Tout au moins, les cercles de dialogue peuvent rassembler des individus curieux pour la croissance personnelle et l'aspect social (Chung 2012). Le CVDP est un exemple d'initiative menée par les municipalités qui vise à établir des liens plus solides pour lutter contre la criminalité et la violence. Les cercles ont enseigné aux facilitateurs que l'identité peut jouer un rôle important dans la marginalisation et l'exclusion. Presque tous les participants ont exprimé le désir de comprendre leur identité culturelle et raciale fluide (Ville de Vancouver, 2010). La province de la Colombie-Britannique, comme c'est le cas pour le reste du Canada, a une triste histoire d'injustices dirigées contre les peuples autochtones et les nouveaux arrivants. Les pensionnats, la dépossession des terres, l'exclusion sociale, l'esclavage et la discrimination raciale ont fortement affecté et continuent d'affecter les deux groupes dans leurs luttes pour le droit de vote, le logement sûr et l'emploi. Le dialogue et le partage d'expériences sont des thèmes importants à défendre dans les futures initiatives menées par les municipalités. Comme le démontre le CVDP, ces thèmes sont cruciaux pour faire tomber les barrières et un indispensable pour les villes dont la population continue de croître (Chung 2012).



Références

Chung, Melissa. « The Relationships Between Racialized Immigrants and Indigenous Peoples in Canada: A Literature Review ». Thèse de maîtrise, Université Ryerson, 2012.

Ville de Vancouver. « Rapport de synthèse des cercles de dialogue - BROUILLON. » Consulté le 17 février 2020. <https://vancouver.ca/files/cov/dialogue-circles-summary.pdf>.

Mathur, Ashok, Jonathan Dewar et Mike DeGagné. Cultiver le Canada : la réconciliation à travers le prisme de la diversité culturelle. Ottawa : Fondation pour la guérison des Autochtones, 2011. <http://www.ahf.ca/downloads/cultivating-canada-pdf.pdf>.

Reesor, Rachel. « Les bienvenus du Canada établissent des relations entre les organismes d'établissement des nouveaux arrivants et les organismes et peuples autochtones. » Thèse de maîtrise, Université Ryerson, 2013.

Suleman, Zool. « Vancouver Dialogues: First Nations, Urban Aboriginal and Immigrant Communities ». Vancouver : Province de la Colombie-Britannique, 2011. <https://vancouver.ca/files/cov/dialogues-project-book.pdf>.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

Recherches connexes

Traiter les cicatrices créées: Initiatives de lutte contre le racisme et la discrimination pour un Nord de l'Ontario inclusive

Larissa Yantha

Le changement vient de l'intérieur à la Ville de Saskatoon

Larissa Yantha

Hashtag pour changer Hamilton

Larissa Yantha

Réduire le racisme dans le secteur du logement

Larissa Yantha

Pour vous tenir au fait ou pour participer, veuillez communiquer avec nous:

1 (807) 343-8956

info@northernpolicy.ca

www.northernpolicy.ca/fr



NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Giwednong Aakomenjigewin Teg
ᑲ ᐃᑕᑕ-ᐱᑖ-ᐱᑖ ᐱᐅᑲᑲᑲᑲ ᐱᑕᑲᑲᑲᑲ
Institu dPolitik di Nor

northernpolicy.ca