



existante participe pleinement au marché du travail. Quelles sont les meilleures pratiques pour améliorer les efforts d'EDI sur le lieu de travail ? De quels soutiens les employeurs ont-ils besoin pour les aider dans ce processus ? Quels sont les nouveaux défis auxquels ces institutions/entreprises/organisations sont confrontées ? Quelles sont les stratégies employées pour faire avancer les choses ?

15 h 00 - Pause de 30 minutes

15 h 30 - Introduction du panel #1

15 h 35 - Panel 1 : Favoriser des communautés accueillantes pour les peuples autochtones

Une croissance démographique durable ne peut se faire sans la participation et l'orientation des peuples autochtones. C'est pourquoi les communautés et les organisations ont pour mission de créer des environnements accueillants pour tous les membres de la communauté, y compris les peuples autochtones. Deux professionnels de l'industrie discuteront de l'importance des pratiques d'accueil internes et externes, tandis qu'un étudiant autochtone présentera une perspective individuelle sur les efforts d'accueil en cours. L'objectif est de fournir aux participants des connaissances sur les pratiques de réconciliation et sur la manière de les mettre en œuvre dans leur vie personnelle et professionnelle.

Panéliste 1 : Regina Mandamin, Spécialiste sénior-autochtone, Deloitte

Panéliste 2 : Beverley Roy, Présidente de Kenjgewin Teg

Panéliste 3 : Connor Lafortune, Orateur, étudiant de maîtrise à l'université Laurentienne

Modératrice : Jennifer Johnson, interCultural Avec Immigration Inc.

16 h 20 - Panel #1 : Début de la séance de questions-réponses

16 h 35 - Fin des sessions de la conférence pour le jour 1

Jour 2 - Mardi 13 juin 2023

9 h 00 - Ouverture

- Détails administratifs et remarques préliminaires - **IPN**
- Remarques du député Jamie West
- Remarques de la députée Viviane Lapointe

9 h 15 - Introduction de l'orateur principal n°2

9 h 20 - Orateur principal n°2 : Comblant le fossé qui sépare les nouveaux arrivants d'un emploi digne

Sujet : ACCES Emploi s'efforce de faciliter l'immigration en dehors du MTV en fournissant aux immigrants des informations et des opportunités d'emploi dans les petites communautés



nordiques et rurales. Quels sont les principaux obstacles auxquels se heurtent les immigrants pour trouver un emploi intéressant ? Comment pouvons-nous aider les employeurs à naviguer dans le processus d'embauche international ?

Orateur : Cameron Moser, Directeur principal, ACCES Emploi

9 h 50 – Début de la séance de questions-réponses

10 h 05 - Pause de 30 minutes

10 h 35 - Panel 2 : Raisons de rester : Conserver notre population

Exploration des multiples perspectives des individus et des organisations du Nord de l'Ontario: Pourquoi les gens quittent-ils nos communautés ? Qu'est-ce qui les inciterait à rester ou à revenir ? Que montrent les recherches et que nous apprennent les expériences individuelles?

Panéliste 1 : Thomas Mercier, Réseau du Nord

Panéliste 2 : El Hadji Diop, Étudiant international de l'université Laurentienne

Panéliste 3 : Susan Sinclair, Oshki-Pimache-O-Win (L'Institut d'éducation Wenjack)

Modérateur : Kalyn Banks, ACFO-Témiskaming

11 h 20 - Panel #2 : Début de la session de questions-réponses

11 h 35 - Pause dîner

12 h 30 – Introduction des sessions de présentation de recherches/projets et envoi des participants aux sessions

12 h 35 - Présentations simultanées de recherches et de projets - Salles de réunion

Ces sessions simultanées présenteront des recherches, des études de cas et des mises à jour de projets du Nord de l'Ontario ou d'autres communautés rurales, éloignées, nordiques et insulaires sur les quatre thèmes énumérés ci-dessous. Chaque session comprendra quatre présentations de 15 minutes chacune.

- **Antiracisme, diversité et inclusion (*Français seulement*)**
 1. Habitus sanitaires des immigrants francophones à Sudbury
 - Présentateur : Boroma Sanou
 2. Parcours et expériences des femmes immigrantes vivant dans le Nord-Ouest de l'Ontario et les effets de la pandémie sur leur bien-être
 - Présentatrice : Claudette Gleeson
 3. Diversité culturelle au service de l'excellence en emploi
 - Présentateur : Achille Kaba
 4. État des lieux de la discrimination à Sudbury
 - Présentatrice : Ines Bouguerra



- **Réconciliation et antiracisme, diversité et inclusion**

1. Promouvoir la diversité, l'inclusion et l'intégration sociale : Meilleures pratiques issues d'études de cas mondiales
 - Présentateur : Anthony Scaffeo, Digital Vibes Inc.
2. Culture du Nord
 - Présénatatrice: Kamilah Francis
3. Réduire le racisme par le partage d'expériences
 - Présénatrices: Ivy Guevarra-Segura, Secretary at KLMG and Sandra Reygada Licuime, Vice President and founder of KLMG
4. Une proposition de changement - Dialectique pour les peuples autochtones
 - Présénatatrice : Koral Hamilton
5. ᑭᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦ : Je suis ici
 - Présénatatrice : Michelle Kennedy

- **Accueil et rétention**

1. Créer une communauté multiculturelle prospère : Le cas du groupe multiculturel de Kirkland Lake
 - Présénatrices: Anna McPherson, President of KLMG & Sarah Phillips, Outreach & Project Coordinator for KLMG
2. L'accessibilité des services aux enfants autistes dans le nord de l'Ontario : Le rôle des facteurs spatiaux et des comportements de déplacement des enfants
 - Présentateur : Julien Bonin
3. Stratégies exploratoires pour la rétention des étudiants internationaux dans les villes du Nord : Une étude comparative du Grand Sudbury et de North Bay dans le nord de l'Ontario
 - Présénatrice : Sohail Shahidnia
4. Être proactif dans le Canada rural : Créer des mécanismes pour des lieux de travail inclusifs qui soutiennent les employeurs et les employés
 - Présénatrice : Elaine Florres, Rural Development Network

- **Population attraction, peuplement et soutien (*Séance de traduction simultanée*)**

1. L'accès à la main d'œuvre francophone et bilingue : une stratégie qui fait ses preuves dans le Nord de l'Ontario
 - Présénatrice : Stéphanie Cotnoir
2. À la rencontre de la Nordicité : le cas de l'Université de Hearst
 - Présénateurs : Samantha Losier et Michael Djeazet
3. La croissance démographique, une MAUVAISE politique : se débarrasser de l'attraction et de la rétention
 - Présentateur : Marc Bédard
4. Comprendre les obstacles à l'accès aux soins de santé primaires chez les populations immigrées du nord de l'Ontario
 - Présentateur : Zaid Shahid

14 h 05 - Pause de 30 minutes

14 h 35 - Présentation du panel n°3

