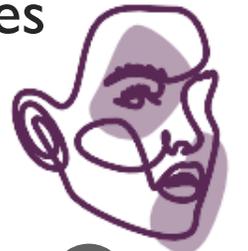




PROJET FEGC

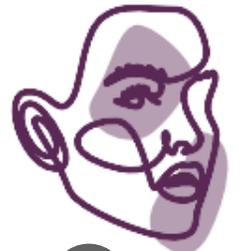
- Octobre 2021 à mars 2024
- Année I
 - Recherche et étude
 - Volet 1- Étude sur le vécu des femmes d'expression française pendant la pandémie
 - Volet 2- Étude sur la réalité des femmes immigrantes, réfugiées et nouvelles arrivantes d'expression française





PROJET FEGC

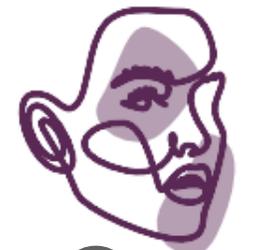
- Année 2 et année 3
- Présentation des résultats de l'étude
- Engagement communautaire et changement social
- Engagement des professionnels communautaires et institutionnels (changement systémique)
- Planification stratégique des démarches à prendre
- Mise en œuvre des recommandations pour différents secteurs
- Revendications et démarchage politique





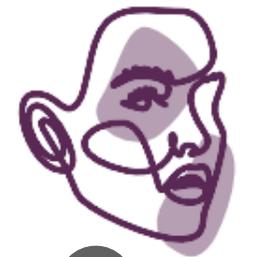
PROJET FEGC

- Création et rôle d'un comité consultatif
- Recherche de spécialiste en recherche
- Changements et adaptations





PARCOURS ET EXPÉRIENCES DES FEMMES
IMMIGRANTES VIVANT DANS LE NORD-OUEST
DE L'ONTARIO ET LES EFFETS DE LA PANDÉMIE
SUR LEUR BIEN-ÊTRE

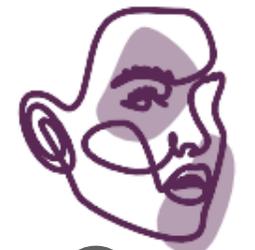




QUI ET COMMENT LA PARTICIPATION

- 17 femmes ont été invitées à participer
- **12 femmes ont accepté de participer à 2 groupes de discussion (6 par groupe)**
- **Zone d'habitation des femmes** : 3 en région et 9 en métropole (Thunder Bay)
- Durée

Respect de
l'anonymat et la
confidentialité des
femmes





PARCOURS MIGRATOIRES



ARRIVÉE DANS LE NORD-OUEST

Vécus différents selon le temps d'installation

- Moins de 1 an : 2 femmes
- Entre 1 et 4 ans : 5 femmes
- Entre 5 et 11 ans : 3 femmes
- Plus de 11 ans : 1 femmes

Parcours impactés par différents statuts d'immigration

Statut perçu
comme étant
précaire

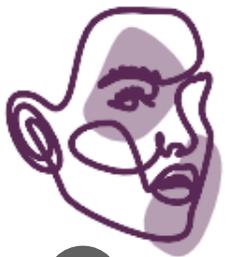


- ❖ permis d'étude
- ❖ permis de travail fermé (mobilité francophone)
- ❖ permis de travail ouvert (ou PVT)

Gold standard



- ❖ Résidence permanente
- ❖ Citoyenneté canadienne





INSTALLATION AU NORD-OUEST

Motifs d'installation dans le Nord

- ✓ Avoir de la famille (n=2)
- ✓ Pour un emploi (n=9)
- ✓ Pour raison études - échange universitaire (n=1)

S'installer seule ou avec sa famille

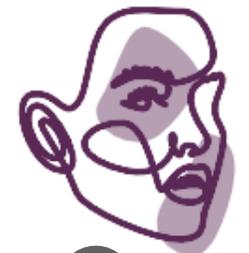
Les femmes qui se sont installées avec leur famille ont rencontré plus de défis dans leur nouveau environnement.





S'INSTALLER DANS LE NORD : PARCOURS DE COMBATTANTES

- **Les différents parcours des femmes n'ont pas été toujours faciles et linéaires**
- **Changer de villes dans le Nord ou au Canada** à cause de plusieurs défis vécus en lien avec leur intégration économique ou sociale
- Un sentiment de regret partagé par les femmes qui soulèvent le désir de quitter leur lieu de résidence actuelle à cause de différentes expériences négatives vécues
- Ce sentiment est exprimé différemment selon le temps d'installation des femmes





EXPÉRIENCES VÉCUES DANS LE NORD-OUEST

Des expériences de vie comme
immigrantes francophones qui
jalonnent les parcours de ces
femmes et qui laissent des
marques indélébiles

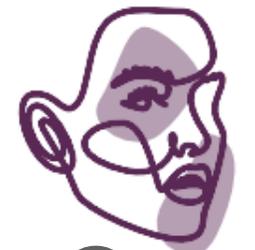




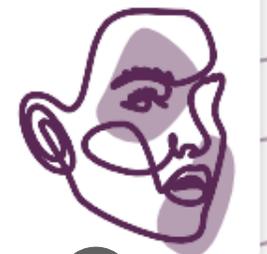
DES ÉLÉMENTS POSITIFS

- Facilité d'avoir un emploi
- Le fait de pouvoir immigrer avec leur famille
- Existence de ressources d'aide dans les organismes communautaires, le milieu de travail et la communauté immigrante

Ces points positifs sont très mitigés selon qu'on vient d'arriver, le temps vécu dans le Nord, et selon qu'on vit en région ou en métropole.



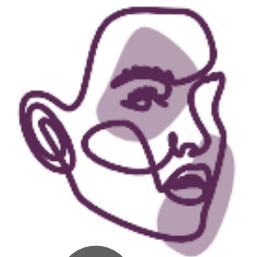
Centr'Es





PLUSIEURS DÉFIS!

- ❖ **Défis d'intégration, d'adaptation et d'accès aux services** particulièrement dans les communautés plus éloignées.
- ❖ **Défis particuliers liés à la pandémie :**
 - ❖ disponibilité des services (surtout en français) et de leur pays d'origine (services consulaires)
 - ❖ restrictions de voyage a été une épreuve difficile considérant que leur famille vit souvent à l'étranger
 - ❖ quarantaine a été une épreuve difficile psychologiquement pour celles qui se sont installées durant la pandémie





PORTRAIT DES GRANDS DÉFIS (I)

Linguistiques et culturels



Créer un réseau social durable

Accès aux aliments de qualité

Accès aux services de santé



Rigidité des critères des services



Climatiques

Accès aux vêtements d'hiver

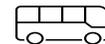


Accès aux ressources communautaires



Fragilité des ressources humaines

Accès aux services de transport



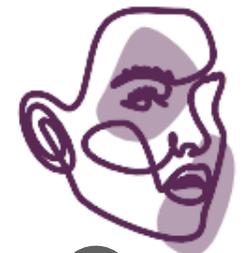
Accès à un logement abordable





VIOLENCES SYSTÉMIQUES ET DISCRIMINATIONS

- Discrimination à l'emploi et sentiment d'être traitées différemment – manque de reconnaissance des compétences et diplômes
- Racisme ressenti : par rapport à leur particularité ethnique ou linguistique
- Violence et exploitation par leur employeur : liée à la précarité de leur statut d'immigration et précarité financière
- Ignorance de la société en général sur l'immigration se traduisant par des micro « agressions »
- Les femmes ressentent une forte stigmatisation et un sentiment de remplir les quotas, les statistiques du gouvernement





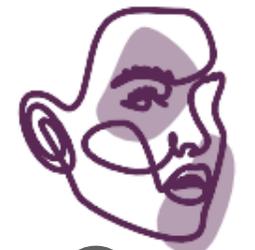
CONSÉQUENCES DE CES
EXPÉRIENCES ET
STRATÉGIES MISES EN
PLACE





DES CONSÉQUENCES

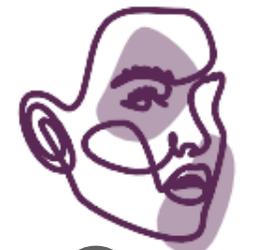
- **Isolement social** : du reste de la communauté et même tendance à rester seulement entre personnes immigrantes
- **Ne pas être soi-même pour éviter d'être jugée ou stigmatisée**
- **Impact sur la santé psychologique** : certaines femmes ont consulté un psychologue, alors que d'autres bien qu'ayant besoin de ces services reconnaissent avoir ces problèmes mais n'ont pas consulté





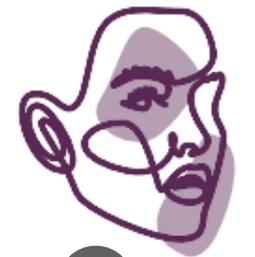
DES STRATÉGIES

- **Les femmes ont travaillé beaucoup sur elles-mêmes** : attitudes avec la communauté d'accueil - prendre soin de leur santé psychologique – s'informer et utiliser les ressources dont elles ont droit
- **Aide entre immigrant.e.s** : toutes les femmes ont relevé avoir été aidé au moins une fois par une personne immigrante de façon désintéressée
- **Des ressources innovantes mises en place dans les organismes communautaires**





RECOMMANDATIONS
DES FEMMES

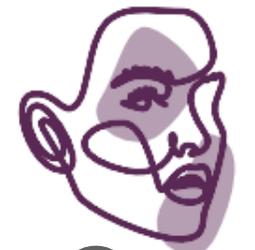




RECOMMANDATIONS (1/3)

❖ Pour personnes immigrantes

- Mettre en place un réseau d'entraide par et pour les immigrantes pour faire du counseling par les pairs
- Travailler sur soi pour développer son réseau social et professionnel
- Réfléchir sur le pourquoi « tu veux immigrer » pour faire le bon choix (pour celles qui ont la possibilité de faire ce choix)
- Se renseigner et se rapprocher des services communautaires pour immigrantes





RECOMMANDATIONS (2/3)

❖ Pour systèmes institutionnels

- Stratégie d'accueil pour immigrant.e.s : qui ne met pas seulement l'accent sur les personnes immigrantes mais aussi la communauté d'accueil
- Accompagnement individualisé pour immigrant.e.s
- Prendre en compte les réalités des femmes et surtout celles qui ont des statuts précaires
- Changer la vision sur l'immigration et les pratiques avec les immigrant.e.s
- Adresser les rapports de pouvoir au sein de ces systèmes
- Créer des espaces de collectivisation des vécus
- Actualiser les formations données à leurs employé.e.s sur l'immigration

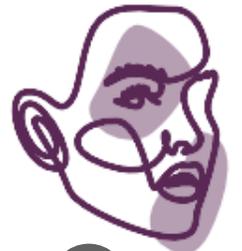




RECOMMANDATIONS (3/3)

❖ Pour le gouvernement

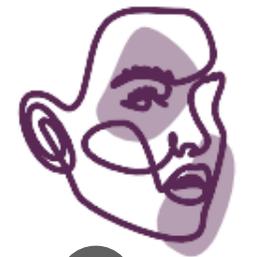
- Revoir la politique de l'immigration qui ne semble pas être cohérente avec les besoins des immigrants et les réalités de la société d'accueil
- Permettre aux immigrant.e.s qui travaillent et contribuent à la société canadienne d'avoir accès aux subventions, allocations ou autres aides gouvernementales
- Faire un recensement du nombre d'immigrant.e.s francophones dans le Nord et de leurs domaines de compétences
- Sensibiliser et éduquer la société d'accueil sur l'immigration et les nouvelles réalités de l'immigration
- Mettre en place un système de suivi et contrôle des programmes d'immigration financés au niveau micro (régional ou communautaire)





PROJET FEGC

- Retombées et actions qui ressortent des résultats de l'étude
- Comité de travail volet Immigration : actions mises sur place
 - Organigramme de l'AFNOO
 - Ajout au plan local du Réseau du Nord
 - Soumission d'une demande par Centr'Elles





LA PAROLE EST À VOUS





Merci !

Siège social
234, rue Van Norman
Thunder Bay, ON P7A 4B8

Bureau satellite
1405, rue Main
Geraldton, ON P0T 1M0



| 888 415-4156
centrelles.com

