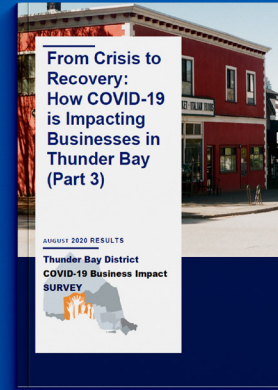
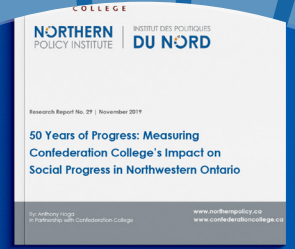


# Rapport Annuel 2020-2021

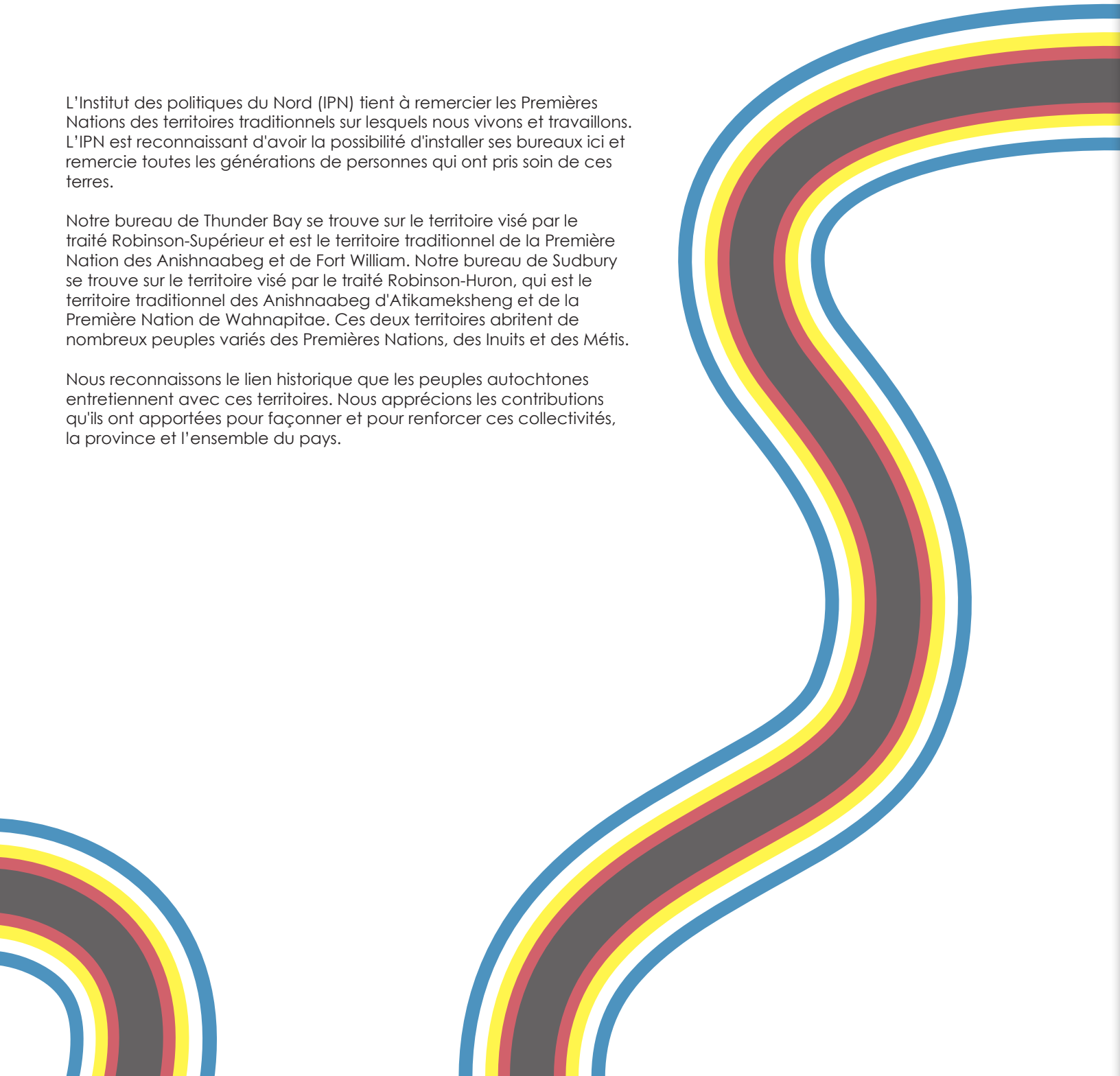


# RECONNAISSANCE DES TERRITOIRES

L'Institut des politiques du Nord (IPN) tient à remercier les Premières Nations des territoires traditionnels sur lesquels nous vivons et travaillons. L'IPN est reconnaissant d'avoir la possibilité d'installer ses bureaux ici et remercie toutes les générations de personnes qui ont pris soin de ces terres.

Notre bureau de Thunder Bay se trouve sur le territoire visé par le traité Robinson-Supérieur et est le territoire traditionnel de la Première Nation des Anishnaabeg et de Fort William. Notre bureau de Sudbury se trouve sur le territoire visé par le traité Robinson-Huron, qui est le territoire traditionnel des Anishnaabeg d'Atikameksheng et de la Première Nation de Wahnapiatae. Ces deux territoires abritent de nombreux peuples variés des Premières Nations, des Inuits et des Métis.

Nous reconnaissons le lien historique que les peuples autochtones entretiennent avec ces territoires. Nous apprécions les contributions qu'ils ont apportées pour façonner et pour renforcer ces collectivités, la province et l'ensemble du pays.



# TABLE DES MATIÈRES

<b>CE QUE NOUS FAISONS</b> .....	<b>4</b>
Notre MISSION	
NOTRE VISION	
NOTRE VALEURS	
<b>CE QUE NOUS SOMMES</b> .....	<b>5</b>
CONSEIL D'ADMINISTRATION	
CONSEIL CONSULTATIF	
CONSEIL DE RECHERCHE	
<b>NOTRE FAÇON DE DÉTERMINER NOTRE PROGRAMME DE RECHERCHE</b> ....	<b>6</b>
<b>QU'AVEZ-VOUS EN TÊTE?</b> .....	<b>7</b>
<b>MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL</b> .....	<b>8</b>
<b>MESSAGE DU PRÉSIDENT</b> .....	<b>9</b>
<b>IPN PAR LES CHIFFRES</b> .....	<b>10</b>
<b>RÉPERCUSSIONS SUR LA POLITIQUE</b> .....	<b>12</b>
RAPPORTS DE RECHERCHE	
ANALYSES	
NOTES D'INFORMATION	
PUCES POLITIQUES	
<b>IPN DANS LES MÉDIAS</b> .....	<b>18</b>
#FIGUREFRIDAY	
AFFAIRES DU NORD ONTARIEN	
THE WALLEYE	
<b>COMPRÉHENSION DU NORD</b> .....	<b>24</b>
HISTOIRES DE RÉUSSITES	
<b>ACTIVITÉS</b> .....	<b>26</b>
ÉTÉ DANS LE NORD CONCOURS DE PHOTOS	
ÉCONOMIE CIRCULAIRE	
<b>EXPÉRIENCE NORD</b> .....	<b>30</b>
<b>STAGES</b> .....	<b>31</b>
<b>PARTENAIRES, DONATEURS ET SPONSORS 2020-2021</b> .....	<b>33</b>
<b>RAPPORT FINANCIER</b> .....	<b>36</b>

# CE QUE NOUS FAISONS

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, l'accumulation et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités des régions du Centre, de l'Ouest et du Nord de l'Ontario. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury, ainsi que des bureaux satellites dans des régions du Nord ontarien pendant l'été. À Thunder Bay et à Sudbury, nous améliorons les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative dans le domaine des politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble de nos collectivités, de notre province et du pays.

## NOTRE MISSION

L'Institut des politiques du Nord est un organisme indépendant consacré aux politiques. Les objectifs pour lesquels la société a été constituée en personne morale sont les suivants :

- Faire progresser l'éducation en matière de développement durable dans le Nord ontarien, y compris le développement durable pour les Premières Nations, les Métis, les Inuits et leurs collectivités du Nord ontarien, en procédant à de la recherche et à de l'analyse dans les domaines de l'économie, de la technologie et des tendances sociales, puis en rendant les résultats accessibles au public.
- Faire progresser l'éducation en offrant des stages à des jeunes du Nord ontarien et en organisant des rencontres et des conférences pour le grand public, les médias ainsi que les représentants gouvernementaux.
- Faire tout ce qui est connexe ou secondaire pour atteindre les objectifs ci-dessus.

## NOTRE VISION

Un l'accumulation en croissance, durable et subvenant à ses propres besoins. Un Nord ontarien ayant la capacité non seulement de trouver des opportunités, mais de les mettre à profit, seul ou à l'aide de partenariats intelligents. Un Nord ontarien qui contribue à la fois à sa propre réussite et à celle des autres.

## NOTRE VALEURS

**Objectivité:** L'Institut des politiques du Nord est un organismes de bienfaisance fédérale, qui est non partisan; il procède à des évaluations équitables, équilibrées et objectives des enjeux politiques dans le contexte du Nord ontarien.

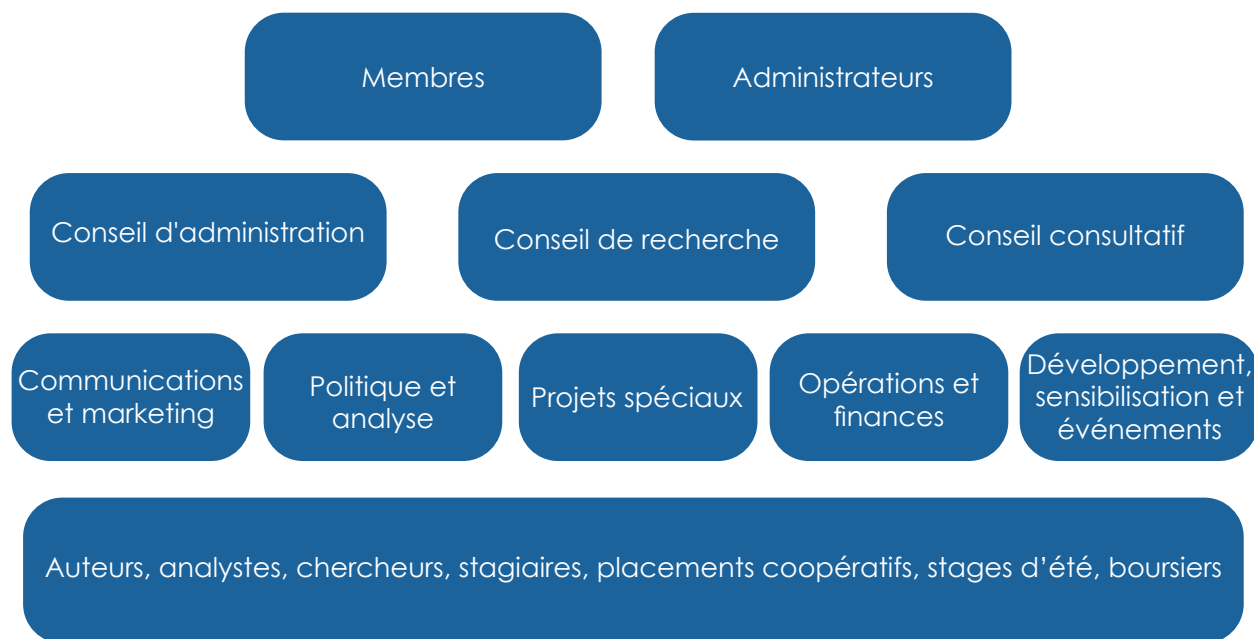
**Pertinence:** L'Institut des politiques du Nord supportera de la recherche pratique et appliquée sur les problèmes existants ainsi que nouveaux et les effets pertinents pour le Nord ontarien, actuellement et dans le futur.

**Collaboration:** L'Institut des politiques du Nord reconnaît la valeur des contributions multidisciplinaires, multiculturelles et d'intervenants multiples lorsqu'il s'agit de l'avancement collectif du Nord ontarien; il travaille dans le cadre d'une approche inclusive et de collaboration, afin d'offrir aux décideurs une gamme complète d'options politiques.

**Coordination:** L'Institut des politiques du Nord (IPN) complétera les efforts de recherche existants des établissements postsecondaires et des organismes non gouvernementaux du Nord ontarien; il explorera aussi les occasions de déployer des efforts coordonnés et favorisant son mandat.

**Accessibilité:** Les travaux de l'Institut des politiques du Nord seront accessibles au public, afin de stimuler l'engagement et le dialogue ainsi que promouvoir les points de vue liés aux intérêts du Nord ontarien et de sa population.

# CE QUE NOUS SOMMES



## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pierre Bélanger (président du conseil) – Earlton  
Florence MacLean (vice-présidente du conseil – Nord-Ouest) – Manitouwadge  
Dwayne Nashkawa (vice-président du conseil – Nord-Est) – Première Nation de Nipissing  
Dr. Brian Tucker (trésorier) – Fort Frances  
Charles Cirtwill (président et chef de la direction) – Thunder Bay  
Suzanne Bélanger-Fontaine – Ancaster  
Dave S. Canfield – Kenora  
Kevin Eshkawkogan – Little Current  
Alan Spacek – Kapuskasing  
Kim Jo Bliss – Emo  
Dr. Harley d'Entremont - Embrun  
Ralph Falcioni - Shuniah  
Pierre Riopel – Alban  
Dr. Donna Rogers – Sault-Sainte-Marie  
Mariette Sutherland – Première Nation de Whitefish River

## CONSEIL CONSULTATIF

Jean Pierre Chabot (président) – Moose Factory  
Michael Atkins – Sudbury  
Peter Goring – Sudbury  
Cheryl Kennelly – Hornepayne  
Dr George C. Macey – Shuniah  
Ogimaa Duke Peltier – Wiikwemkoong  
Danielle Perras – Haileybury  
Bill Spinney – Parry Sound  
David Thompson – Sault-Sainte-Marie  
George Graham – Hearst  
Shane Fugere – Marathon  
Katie Elliott – Sault-Sainte-Marie  
Winter Dawn Lipscombe - Kenora

## CONSEIL DE RECHERCHE

Dr. Heather Hall (présidente) – Université de Waterloo  
Dr. Hugo Asselin – Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue  
George Burton – Canadore College  
Dr. David Robinson – Université Laurentienne  
Dr. Barry Prentice – Université du Manitoba  
Leata Rigg – Northern College  
Dr. Lindsay Tedds – Université de Calgary  
Riley Burton – Confederation College  
Ken Carter – Memorial University  
Sophie Dallaire – Université de Hearst  
Carolyn Hepburn – Sault College  
Dr. Peter Hollings – Université de Lakehead  
Brittany Paat – Université d'Algoma

# NOTRE FAÇON DE DÉTERMINER NOTRE PROGRAMME DE RECHERCHE

Pour que, dans ce processus, chaque membre de la collectivité ait voix au dans ce processus, l'Institut des politiques du Nord obtient continuellement des réactions par de nombreux moyens. Nous encourageons la communication directe par des rencontres individuelles, des réunions de groupes, de plus grosses activités, le courriel, les médias sociaux, le téléphone et la poste ordinaire. De plus, nous surveillons indirectement le contexte politique élargi ainsi que les médias classiques et sociaux.

Trimestriellement, l'Institut des politiques du Nord accumule les problèmes dont nous avons entendu parler au cours du trimestre précédent, à l'aide de dix « filtres ». Pour chaque liste de filtre, il y a ensuite l'établissement des priorités, en fonction du nombre de fois que les problèmes spécifiques ont été soulevés avec nous ou portés à notre attention. Ces priorités sont comparées et combinées en une liste des « 10 problèmes dominants », aux fins des prochaines enquêtes de recherche et rondes d'éducation du public. Il s'agit d'un processus itératif avec des catégories ajustées pour refléter les éléments soulevés par opposition aux questions interprétées pour correspondre à des « seaux » préexistants. Il s'ensuit que des problèmes peuvent apparaître et disparaître lors de cet exercice de classement, selon les réactions que nous obtenons de nos voisins.

Voici les dix « filtres » :



## Société Civile:

Les syndicats, les organismes environnementaux, les groupes locaux de base et d'autres organismes-cadres.



## Fédéral:

Les représentants élus et non élus, les ministères, les organismes indépendants et les partis politiques.



## Peuples Autochtones:

Les membres des Premières Nations, Métis et Inuits, représentants élus ou non, organismes indépendants, entités du développement économique, associations et autres groupes-cadres.



## Personnes:

Des rencontres en tête-à-tête, des sondages ou d'autres mécanismes de rétroaction en ligne ou en personne.



## Suivi des Problèmes :

Le personnel de l'Institut des politiques du Nord surveille chaque semaine un échantillonnage des médias locaux, régionaux, provinciaux, nationaux et internationaux ainsi que des publications industrielles qui traite d'autres sujets spécifiques, ainsi que les médias sociaux.



## MUEH (municipalités, universités, écoles et hôpitaux):

Collèges, représentants élus ou non, organismes indépendants, entités de développement économique, associations et autres groupes-cadres.



## Secteur Privé:

Les entreprises individuelles, les Chambres de commerce, les associations industrielles et d'autres groupes-cadres.



## Provincial:

Les représentants élus et non élus, les ministères, les organismes indépendants et les partis politiques.



## Personnel et Experts:

Les auteurs de l'Institut des politiques du Nord, lecteurs, réviseurs, boursiers, membres et personnel du Conseil de recherche, experts externes, notamment d'autres groupes de réflexion, instituts de recherche universitaires, experts industriels, agences et organismes locaux, régionaux, nationaux et internationaux.



## Bénévoles:

Les membres de l'Institut des politiques du Nord, les administrateurs et d'autres bénévoles.

# QU'AVEZ-VOUS EN TÊTE?

À l'Institut des politiques du Nord, nous avons plus de 780 000 patrons (c'est-à-dire vous – les personnes qui vivent, travaillent et élèvent des familles dans les régions du Nord ontarien). Au cours des sept dernières années, nous avons conversé avec les collectivités et les acteurs des régions du Nord de l'Ontario, puis avons partagé des connaissances, en participant et en organisant des activités telles que le Symposium sur l'économie circulaire du Nord de l'Ontario.

Les informations que vous partagez avec nous nous aident à déterminer nos priorités de recherche ou ce que nous appelons la « liste des dix premières priorités ». Voici la liste la plus récente :

## GROS GROUPES

1. Infrastructure
2. Développement économique
3. Collectivité.
4. Écart de compétences
5. Gouvernance
6. Éducation
7. Autochtones
8. Environnement
9. Soins de santé
10. Alimentation et agriculture
11. Énergie - transferts

## PETITS GROUPES

1. Développement économique - planification
2. TIC
3. Statistiques
4. Logements disponibles
5. Démographie par âge
6. Nouveaux venus
7. Ouverture de la collectivité
8. Planification des infrastructures
9. EPS
10. R. et D./innovation
11. Capacité et gouvernance autochtones

**“ L'IPN se fait le champion du Nord de l'Ontario, en faisant connaître ses nombreuses possibilités et en mettant en relation divers organismes, afin de favoriser la collaboration et le progrès au regard des priorités sociétales, environnementales et économiques. L'équipe de l'IPN effectue constamment de la recherche de qualité et élabore des programmes pertinents et passionnants. Leur travail peut permettre à tout groupe portant un intérêt au Nord de l'Ontario de mieux remplir sa mission. ”**

Christine Leduc –  
Superviseur Des Opérations Forestières Chez EACOM Timber Corporation

# MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL

Depuis huit ans, l'IPN explique que chaque région du Nord de l'Ontario est unique et qu'il n'existe pas de solution universelle. La pandémie a placé les politiques publiques sous le microscope. Les politiques du COVID-19 changent continuellement, et de plus en plus de gens prennent conscience de l'impact de ces politiques sur chaque région de l'Ontario. Cela a fait de 2020-2021 une période opportune pour que NPI ait un impact.

Malgré le fait que le bureau soit virtuel, l'IPN a quand même pu atteindre ses objectifs de publier des recherches précieuses et accessibles à tous. IPN a pu produire un travail qui répondait à la nouvelle réalité de COVID-19 et à son impact sur les régions du Nord de l'Ontario. La réalisation d'un sondage tous les deux mois pour évaluer comment les entreprises du Nord-Ouest de l'Ontario sont touchées par le COVID-19 a permis d'avoir un aperçu de ce à quoi devrait ressembler la voie du rétablissement dans nos collectivités.

Bien que la pandémie ait été l'enjeu politique numéro un cette année, l'IPN a tout de même pu poursuivre les discussions sur des sujets non liés au virus, comme les communautés d'accueil, l'immigration, la gouvernance locale, le transport et l'éducation francophone dans le Nord de l'Ontario. Alors que nous nous tournons vers notre nouveau monde post-COVID, ces sujets resteront pertinents et l'IPN continuera d'être là pour encourager les discussions fondées sur des preuves.

IPN est alimenté par des partenariats. Nous ne serions pas en mesure d'effectuer le travail que nous faisons sans le soutien de nos nombreux et divers partenaires. Notre programme Collectif d'analystes du Nord a continué à se développer et les recherches effectuées dans le cadre de ce programme ont un impact. Notre Consortium de données du Nord de l'Ontario est toujours un modèle national pour l'obtention de données abordables et utiles pour les petites organisations.

À l'avenir, tout le monde demandera : " Qu'avez-vous fait pendant l'année du COVID ? Je suis honoré de pouvoir dire que j'étais le président du conseil d'administration de NPI pendant cette période de transformation. Je tiens à remercier les administrateurs actuels et passés pour leur soutien, leur engagement et leurs conseils. Je tiens également à souligner l'engagement de notre comité consultatif de recherche et de notre conseil consultatif, qui ont continué à aider virtuellement la NPI pendant cette année chargée. Bien sûr, je dois aussi remercier le merveilleux personnel de NPI. Sans leur résilience et leur flexibilité au cours de l'année écoulée, le NPI ne serait pas ce qu'il est et ne réaliserait pas ce qu'il fait.

Thank you, Merci, Miigwetch, Marsee



Pierre Bélanger  
Président du conseil d'administration





# MESSAGE DU PRÉSIDENT

Il est de nouveau temps de s'arrêter et de réfléchir à l'année écoulée et à tout ce que l'IPN a accompli. Lorsque 2020-21 est devenue l'année de COVID-19, l'équipe de l'IPN s'est rapidement adaptée au travail à domicile. Elle a appris un nouveau logiciel de vidéoconférence, s'est adaptée à de nouvelles routines et a suivi l'actualité du monde en constante évolution. Le personnel de l'IPN a été formidable dans tout cela.

L'IPN s'est concentré sur le travail lié à COVID-19 alors que la course entre le vaccin et la réponse politique mondiale s'est installée. Nous avons produit diverses notes d'information sur les défis que cette nouvelle réalité COVID aurait dans les régions du Nord de l'Ontario. Les répercussions de la fermeture des frontières sur les établissements d'enseignement postsecondaire et le secteur du tourisme ont été parmi les premiers sujets que nous avons explorés. La connectivité Internet a rapidement occupé le devant de la scène alors que les écoles, le travail et les loisirs se déplaçaient tous en ligne. Avec des résultats variés et souvent désagréables dans la plupart des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Une fois que l'effervescence de la réponse rapide à la pandémie a commencé à s'estomper et que nous nous sommes installés dans nos nouvelles routines pour le long terme, nous avons poursuivi nos recherches sur les impacts du COVID-19 sur les entreprises du Nord-Ouest de l'Ontario. Nous avons recueilli des données tout au long des différentes vagues de la pandémie. Ces données nous ont permis d'informer les décideurs et les organisations locales sur la meilleure façon de soutenir les entreprises afin qu'elles puissent, elles aussi, franchir la ligne d'arrivée de la pandémie.

Tout en concentrant des efforts considérables sur COVID-19, l'IPN a continué à travailler sur les questions de gouvernance régionale et sur l'importance de prendre des décisions plus près de chez soi. Les articles "une lentille du Nord" et "Il est temps de se réorganiser" ont souligné une fois de plus l'importance des approches régionales en matière de gouvernance et de politique publique. Alors que la pandémie érodait les possibilités d'emploi pour les jeunes et les nouveaux diplômés, l'IPN était dans une position unique pour accueillir plus de jeunes dans son équipe qu'auparavant. Alors que de nombreux employeurs annulaient les postes d'été, l'IPN a pu continuer à offrir son programme Experience North. Les stagiaires ont pu travailler à domicile tout en contribuant à l'avenir du Nord et en améliorant leurs compétences. À l'automne, l'IPN a pu accueillir encore plus de stagiaires au sein de son équipe, y compris un poste coopératif pour le trimestre d'hiver. En tant

qu'organisation qui s'efforce d'embaucher des jeunes, nous sommes fiers d'avoir continué à offrir ces opportunités même pendant une crise mondiale.

Le monde numérique ne connaît pas de frontières, et l'IPN a su en tirer parti pour étendre sa portée. Nous avons pu attirer des participants de tout le pays en co-organisant une nouvelle série d'événements sur l'économie circulaire et la façon dont elle peut aider à créer un Nord de l'Ontario autonome. Restez à l'écoute car nous prévoyons d'autres événements de ce type.

Le bien-être du personnel est une priorité à l'IPN, alors avec les défis du travail à domicile, nous avons pris le temps de développer de nouvelles activités de santé mentale pour nous assurer que notre personnel est non seulement physiquement sain, mais aussi mentalement. Tout le personnel a participé à un défi de marche virtuelle pour encourager le temps passé à l'extérieur pendant les heures de travail. Des séances de yoga et des après-midi de jeux ont également permis de maintenir un moral positif au sein du personnel en ces temps difficiles.

Arrivant à la fin d'une année différente à l'IPN, je tiens à remercier toutes les communautés et tous les partenaires qui rendent notre succès possible, même virtuellement. Merci à notre conseil d'administration (ancien et actuel), à notre conseil consultatif et à notre conseil consultatif de recherche pour leurs conseils et leur soutien permanents. Nous adressons également nos remerciements et nos félicitations les plus sincères à l'équipe de l'IPN qui s'est adaptée à notre bureau virtuel. Qu'il s'agisse de stages d'été, de stagiaires à l'année, de personnel de projet ou de membres de notre groupe central, c'est un plaisir de travailler avec ces personnes engagées. De les voir faire un effort, chaque jour, pour créer un Nord de l'Ontario plus inclusif et plus résilient.

Thank you, Merci, Miigwetch, Marsee



Charles Cirtwill  
Président et chef de la direction



# IPN PAR LES CHIFFRES



## MENTIONS MÉDIATIQUES

243

IMPRESSION/  
EN LIGNE

178

RADIO/TÉLÉVISION

52

## PARTENARIATS

NOUVEAUX

34

RENOUVELLEMENTS

32



DEMANSES DE DONNÉES

20



PRÉSENTATIONS

5



1,422

MENTIONS J' AIME DE  
FACEBOOK

COMMUNIQUÉS DE  
NOUVELLES  
15

BULLETINS

FR: 12

EN: 12



2,258

ABONNÉS DE TWITTER

BLOGUES

45

Articles  
d'opinion

5

RAPPORTS DE  
RECHERCHE

5



699

ABONNÉS D'INSTAGRAM

the **wal**eye  
Thunder Bay's arts & culture alternative

6

NOTES  
D'INFORMATION

10



738

LINKEDIN FOLLOWERS

POLICY  
BYTES

22

Histoires de  
réussites

12

ANALYSES

9

# RÉPERCUSSIONS SUR LA POLITIQUE

Ultimement, l'Institut des politiques du Nord doit voir à ce que des politiques meilleures et plus efficaces, reposant davantage sur des données probantes, soient élaborées et mises en œuvre, afin d'améliorer la vie et l'avenir de tous les Ontariens du Nord.

Notre programme de recherche est établi grâce à des discussions permanentes avec tous les membres des collectivités des régions du Centre, de l'Ouest et du Nord de l'Ontario. Nous nous efforçons d'alimenter des débats fondés sur des données probantes et des prises de décisions judicieuses. Nous communiquons avec des experts sectoriels chefs de file, afin qu'ils effectuent de la recherche puis rédigent des rapports de la plus haute qualité.

Les pages qui suivent ne sont qu'un échantillon du travail que nous avons accompli en 2020-21. Nous vous invitons à visiter le site [northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca) pour voir l'ensemble de notre travail au cours des 12 derniers mois.

## RAPPORT DE RECHERCHE



### DE FAIBLES ARGUMENTS POUR LA REPRISSE DU SERVICE FERROVIAIRE VOYAGEURS DANS LE NORD DE L'ONTARIO

Autrice: Al Phillips

Date de publication: Juillet 2020

**CITATION:** "Il y a beaucoup à dire sur l'infrastructure du Nord ontarien, surtout sur les modes de transport. En particulier, le transport ferroviaire de passagers a fait l'objet de débats au cours des dernières années. Dans ce contexte, l'Institut des politiques du Nord a posé la question suivante : Le transport ferroviaire de passagers a-t-il un sens pour le Nord ontarien?"



### LE PROBLÈME DE GOLDILOCKS: COMPRENDRE LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO DANS L'ÉLABORATION DE MODÈLES APPROPRIÉS DE GESTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

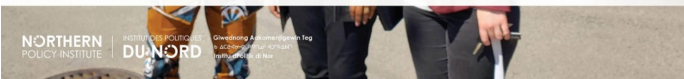
Autrice: Rachel Rizzuto

Date de publication: Octobre 2020

**CITATION:** "Dans le Nord ontarien, nous parlons souvent de ces fichus programmes et politiques passe-partout. Et pour de bonnes raisons. La réalité d'une personne qui vit à Pickle Lake peut différer de celle d'une personne qui vit à Thunder Bay. Il est important de tenir compte de ces différences dans la création et la mise en œuvre de politiques."



## Relier les points : Leçons tirées du projet pilote désigné par Intermédiaire communautaire et international du Nord-Ouest

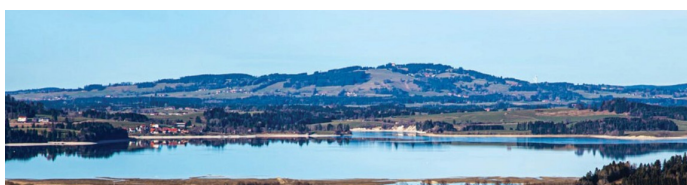


## RELIER LES POINTS : LEÇONS TIRÉES DU PROJET PILOTE DÉSIGNÉ PAR INTERMÉDIAIRE COMMUNAUTAIRE ET INTERNATIONAL DU NORD-OUEST

Autrice: Anthony Noga

Date de publication: Avril 2021

**CITATION:** "Avec le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord en marche, l'augmentation des niveaux d'immigration au cours des prochaines années et la prolongation du Programme pilote d'immigration au Canada atlantique, il est clair que les nouveaux arrivants sont essentiels pour la croissance du Canada. Malheureusement, les étudiants internationaux, les détenteurs de visas temporaires, les francophones, les communautés rurales et les personnes résidant à l'extérieur du Canada constituent un énorme réservoir de nouveaux résidents potentiels mais sont mal desservis par les programmes existants."



## Il est temps de se réorganiser: Pourquoi le nord de l'Ontario devrait suivre l'exemple de la Colombie-Britannique en matière de gouvernance locale



## IL EST TEMPS DE SE RÉORGANISER: POURQUOI LE NORD DE L'ONTARIO DEVRAIT SUIVRE L'EXEMPLE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE LOCALE

Autrice: Anthony Noga

Date de publication: Février 2021

**CITATION:** "Cette phase de recherche a permis de constater qu'il existe des problèmes communs à tout le Nord de l'Ontario, mais aussi que chaque communauté a ses propres problèmes et a besoin de la souplesse nécessaire pour prendre ses propres décisions sur ce qui lui convient le mieux."



## Viens au nord – Une conférence de planification stratégique sur la croissance démographique

Rapport sur la conférence, Plan d'action, et Compte rendu de la conférence



## VIENS AU NORD - CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE DANS LES RÉGIONS DU NORD ONTARIEN

Autrice: NPI Staff

Date de publication: Janvier 2021

**CITATION:** "Plus de 300 personnes représentant près de 100 organisations se sont réunies pendant six jours en février 2020 pour élaborer un plan de croissance démographique dans les régions du Nord de l'Ontario."

## ANALYSES



## L'Ontario a-t-il besoin d'une lentille du

NORTHERN POLICY INSTITUTE | INSTITUT DES POLITIQUES DU NORD  
Gleiwidung Aankommgewin Teg  
N. 262-264-4111 / 416-262-2641  
Institut d'Politik du Nord



### Integration of Care in Northern Ontario: Patient Medical Homes, Rural Health Hubs and Evolving Ontario Health Teams

### How COVID-19 is Impacting Businesses in Thunder Bay (Part 3)

AUGUST 2020 RESULTS

Thunder Bay District  
COVID-19 Business Impact  
SURVEY



### EST-CE QUE L'ONTARIO A BESOIN D'UN POINT DE VUE NORDIQUE?

Autrice: Dr. Heather Hall

Date de publication: Décembre 2020

**CITATION:** "Un point de vue politique est un moyen utilisé pour développer ou pour examiner en fonction d'un thème particulier des politiques, programmes, législations et/ou autres pratiques gouvernementales existantes. En général, il s'agit d'une série de questions qui servent de liste de contrôle pour guider et évaluer des décisions politiques. Par exemple, le gouvernement fédéral du Canada a récemment renouvelé son engagement de mettre en œuvre une analyse comparative entre les sexes, ou optique ACS+, dans tous les ministères fédéraux (Condition féminine Canada 2020)."

### INTÉGRATION DES SOINS DANS LE NORD ONTARIEN : MAISONS DE SOINS DE PATIENTS, CARREFOURS DE SANTÉ RURAUX ET ÉQUIPES DE SANTÉ DE L'ONTARIO EN ÉVOLUTION

Autrice: Dr. Sarah-Lynn Newbery & Josee Malatte

Date de publication: Mai 2020

**CITATION:** "Façon d'utiliser la fiscalité afin de soutenir la croissance": Les participants avaient l'impression que les incitations fiscales et les redevances industrielles devraient être mieux utilisées, c'est-à-dire réinvesties dans les collectivités où se trouvent les activités."

### ENQUÊTE DU MOIS D'AOÛT SUR L'ACTIVITÉ DES ENTREPRISES

Autrice: Maia Kvas

Date de publication: Septembre 2020

**CITATION:** "Avant de plonger dans tous les résultats de ce rapport de synthèse, il convient de souligner quelques résultats clés de cette analyse. Dans l'ensemble, par rapport aux résultats des enquêtes précédentes, une proportion plus faible d'employeurs pense que la COVID-19 les mettra complètement en faillite. En outre, un plus grand nombre d'entreprises fonctionnent à un niveau semblable à celui de l'avant-COVID."

## NOTES D'INFORMATION



### COVID-19 ET CYBERCRIMINALITÉ : FAÇONS DONT LES NATIONS VOYOUS ET LES CYBERCRIMINELS EXPLOITENT UNE CRISE MONDIALE

**Autrice:** David Bruno

**Date de publication:** Mai 2020

**CITATION:** "Interrogés par le CNBC Technology Executive Council, 85 % des dirigeants d'entreprises ont déclaré qu'au moins la moitié de leurs employés travaillent désormais à distance, cependant que 36 % d'entre eux disaient avoir remarqué une augmentation consécutive du nombre de menaces pour la cybersécurité (Rosenbaum, 2020)."



### UNIVERSITÉ "PAR ET POUR" LES FRANCOPHONES

**Autrice:** Dr. Donald Dennie

**Date de publication:** Mars 2021

**CITATION:** "L'un de ses objectifs est d'offrir des programmes universitaires de premier et de deuxième cycle en français, qui soient novateurs et répondent aux besoins des étudiants, de la collectivité et des employeurs; de promouvoir les valeurs de pluralisme et d'inclusion; de soutenir la gouvernance par et pour la collectivité francophone, tout en fonctionnant en français.<sup>6</sup> L'UOF peut conférer des grades et des grades honorifiques; décerner des certificats et des diplômes dans n'importe quelles branches de l'enseignement."



### ENSEIGNEMENT POSTSECONDAIRE DE LANGUE FRANÇAISE EN ONTARIO : CRISE OU OPPORTUNITÉ?

**Autrice:** Dr. Stéphanie Chouinard

**Date de publication:** Mars 2021

**CITATION:** "Incidemment, le modèle institutionnel postsecondaire bilingue qui a émergé en Ontario depuis les années 1960 est une anomalie au Canada. Si des universités publiques bilingues comme l'Université de Sudbury (US) et l'Université d'Ottawa (UO) ont été créées à partir des collèges classiques de l'Ontario, d'autres provinces ont suivi une voie différente en accordant à leurs collectivités francophones leurs propres institutions."



# PUCES POLITIQUES

Les Puce politiques sont de courts blogues éducatifs, qui peuvent contenir des conseils politiques et des données documentées. Nous avons publié 38 blogues cette année; voici un échantillon de notre travail:



## État de la santé mentale dans le Nord de l'Ontario et pourquoi

### ÉTAT DE LA SANTÉ MENTALE DANS LE NORD ONTARIEN ET POURQUOI

**Autrice:** Maia Kvas

**Date de publication:** Août 2020

**CITATION:** "Selon le gouvernement du Canada, la santé mentale est définie par un état de bien-être psychologique et émotionnel. Une bonne santé mentale est extrêmement importante pour les personnes comme pour la société. Elle permet de vivre heureux, d'atteindre une productivité maximale et de mieux faire face aux défis de la vie. Une mauvaise santé mentale peut entraîner des maladies mentales et physiques; c'est pourquoi il est crucial que les collectivités mettent en place des services qui favorisent la bonne santé mentale. Dans ce blogue, nous allons d'abord explorer l'état de la santé mentale dans le Nord ontarien. Ensuite, nous fournirons des explications potentielles de l'état de santé mentale du Nord de l'Ontario."



## Espace de l'ingéniosité à l'Université de Lakehead Thunder Bay

### ESPACE DE L'INGÉNIOSITÉ À L'UNIVERSITÉ DE LAKEHEAD

**Autrice:** Andrew Jalak

**Date de publication:** Septembre 2020

**CITATION:** "L'Université de Lakehead est reconnue pour la priorité qu'elle accorde aux étudiants, et la création de l'espace de l'ingénuité montre bien que cette affirmation est vraie. Cet environnement de penseurs entrepreneuriaux et le fait de leur offrir les outils et l'espace nécessaires à la création et à la croissance conduisent finalement à l'innovation et à la création, ainsi qu'au développement économique de Thunder Bay, à savoir par l'émergence de nouvelles entreprises et possibilités d'emploi."



## L'avantage du premier emploi dans le Nord de l'Ontario

### STAGES RÉMUNÉRÉS, AVANTAGE DU PREMIER EMPLOI DU NORD ONTARIEN

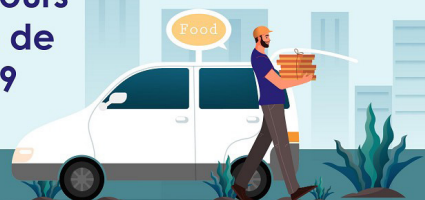
**Autrice:** Evelyn Hoffman

**Date de publication:** Avril 2021

**CITATION:** "De nombreux jeunes des diverses régions du Nord ontarien se dirigent vers le sud, avec l'espoir de trouver cette première opportunité. Mais ils devraient y repenser. Le Nord de l'Ontario a un réel avantage lorsqu'il s'agit d'employeurs qui peuvent se permettre de prendre un risque en embauchant un nouveau diplômé ou un travailleur officiellement recyclé."



## Aliments à emporter au cours de la période de la COVID-19



## ALIMENTS À EMPORTER AU COURS DE LA PÉRIODE DE LA COVID-19

Autrice: Rachel Rizzuto

Date de publication: Mars 2021

**CITATION:** "Thunder Bay a une relation étroite avec la nourriture. Depuis les activités communautaires comme Northern Delights, jusqu'à la multitude de lieux de restauration qui soulignent l'esprit d'entreprise local, il est probable que l'on trouve la bonne combinaison pour satisfaire toutes les envies."



Histoires de réussites dans le Nord

## Satellites Starlink Nord de l'Ontario



## NOUVELLES ÉTOILES : SATELLITES STARLINK DE SPACEX

Autrice: Sandra Janjicek

Date de publication: Mars 2021

**CITATION:** "Les satellites Starlink représentent un futur de la connectivité dans les collectivités rurales et éloignées. L'ingéniosité de Starlink est allée jusqu'à fournir des antennes paraboliques, munies d'un système de chauffage intégré, afin d'empêcher l'accumulation de neige et de glace, réduisant ainsi les coûts de l'élimination professionnelle de celles-ci."



## Mettre l'économie sur la glace



## METTRE L'ÉCONOMIE SUR LA GLACE

Autrice: Evelyn Hoffman

Date de publication: Octobre 2020

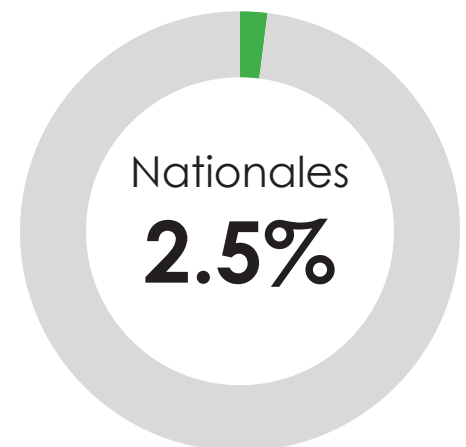
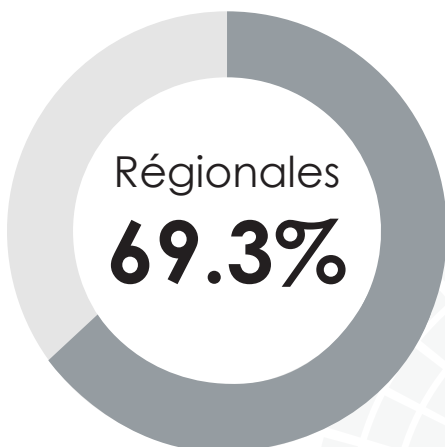
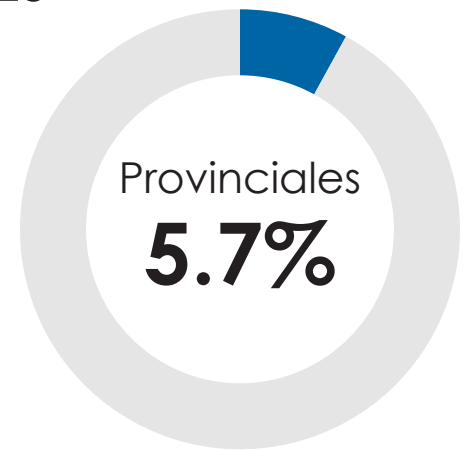
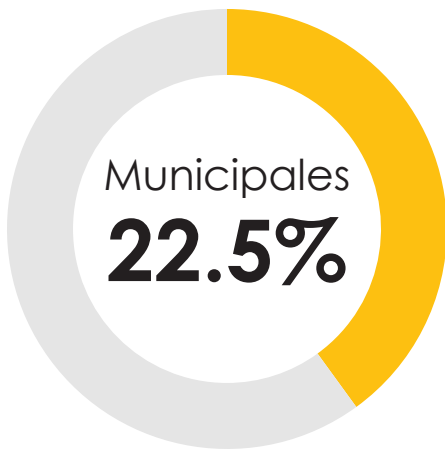
**CITATION:** "La COVID-19 a changé notre relation avec le sport. Pendant que des milliers d'amateurs assistaient autrefois à une activité, les équipes sportives s'affrontent désormais dans des stades vides, et les partisans sont contraints de regarder le match en continu dans leur salon. Il y a encore l'espoir que les amateurs puissent retrouver leur place dans les stades en 2021, générant ainsi les retombées économiques nécessaires pour se remettre de la COVID-19. Ce blogue explore les répercussions économiques du curling dans le Nord ontarien et les raisons pour lesquelles nous sommes bien placés pour propager ces répercussions."

# IPN DANS LES MÉDIAS

En 2020-2021, l'Institut des politiques du Nord a maintenu une solide présence médiatique. Les documents de recherche, les analyses et les blogues de l'IPN ont été cités dans plus de 243 articles de presse, dont 52 étaient des entrevues vedettes, diffusés à la télévision et à la radio dans tout le Nord ontarien et au-delà. L'IPN a continuellement augmenté le nombre de ses citations dans les médias au cours des sept dernières années.

Conformément à la mission de l'IPN, qui consiste à faire progresser l'éducation sur le thème de la croissance durable, d'abord en effectuant des recherches et des analyses, puis en rendant les résultats accessibles au public, le travail de NPI a été visible aux niveaux municipal, régional, provincial et national.

## MENTIONS MÉDIATIQUES





Politics Regional Politics

Il est temps de réorganiser les territoires du Nord ontarien non érigés en municipalités.



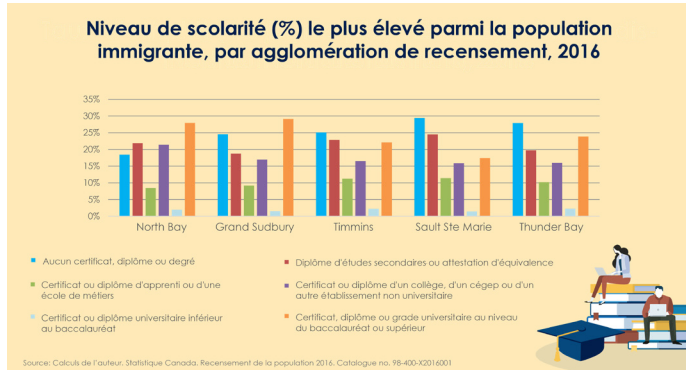
Politics Regional Politics

Il est temps de réorganiser les territoires du Nord ontarien non érigés en municipalités.

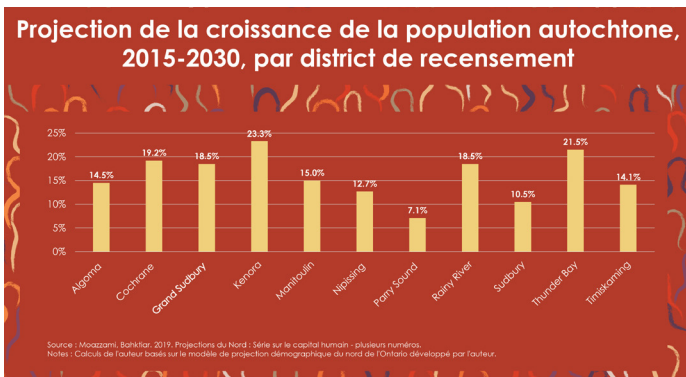


# #FIGUREFRIDAY

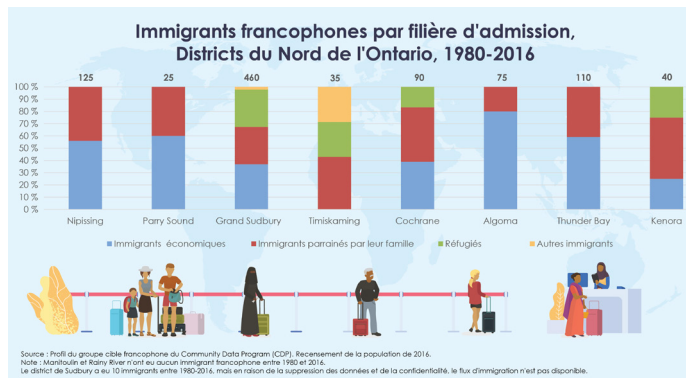
#FigureFriday est une façon amusante de voir des données importantes. Ces petits bouts de données sous forme d'infographies reposent sur des données probantes et faciles à retenir. Voici nos #FigureFriday les plus appréciés:



**Le 21 Août 2020** – Lors de la #AMOConf20 de mercredi, @rachrizz a parlé de la compréhension des marchés du travail, en rapport avec l'immigration. Dans le #FigureFriday de cette semaine, il s'agit des niveaux d'éducation et de l'immigration! #KnowtheNorth

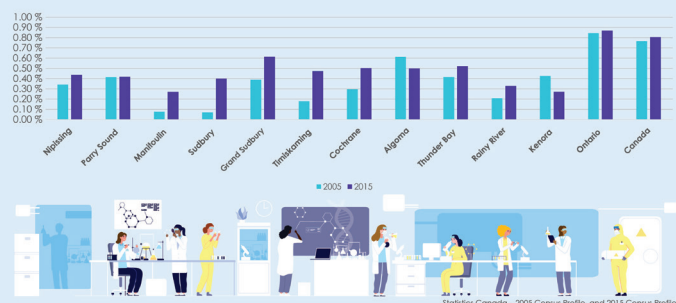


**Le 2 Octobre 2020** – Des programmes comme le RESET de Minodahmun Development LP sont essentiels à la croissance des collectivités. Le #FigureFriday d'aujourd'hui montre des projections positives de la croissance démographique autochtone dans le Nord #onpoli "funfactfriday".



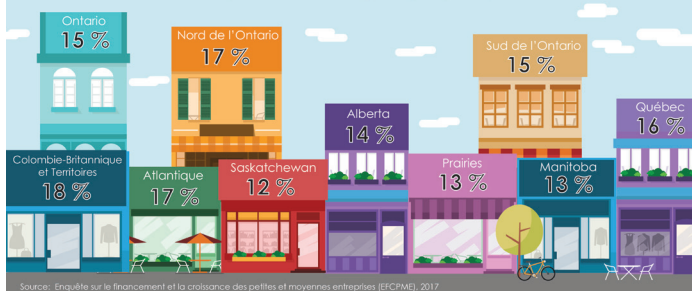
**Le 6 Novembre 2020** – L'immigration est un élément clé du redressement et de la prospérité de l'Ontario. Pour la #FrancophoneimmigrationWeek, l'IPN a examiné le nombre d'immigrants francophones vivant dans le Nord ontarien et le processus d'admission qu'ils ont utilisé afin de s'installer dans le Nord ontarien. #onpoli #immigrationcacompte

Pourcentage de femmes (par habitant) dans les emplois liés aux sciences naturelles et physiques au N. de l'Ont., 2005 et 2015



**Le 2 Février 2021** – Le #FigureFriday de cette semaine présente des femmes du Nord ontarien et qui occupent des emplois liés aux sciences naturelles et physiques. La science et l'égalité des sexes sont toutes deux essentielles pour soutenir les femmes dans le domaine scientifique. #womeninsteam #womeninscience

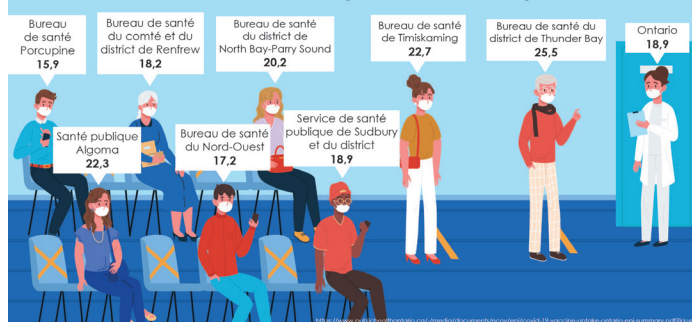
Participation féminine à la propriété, selon l'emplacement géographique



**Le 12 Mars 2021** – Dans le cadre du #supportwomenownedbusinesses, le #FigureFriday d'aujourd'hui vise à soutenir l'autonomisation économique des femmes.

Il faut faire progresser l'égalité des sexes et la participation des femmes à l'économie, en soutenant les entreprises appartenant à des femmes. #supportwomenownedbusinesses

COVID-19 Couverture (%) des bureaux de santé publique : Au moins une dose (14/12/20 - 23/4/2021)



**Le 28 Avril 2021** – La course entre les vaccins et le virus s'approche des derniers virages. Le #FigureFriday montre quelle proportion de la population du Nord ontarien a reçu au moins une dose de vaccin. Le district de Thunder Bay est en tête! Continuez à faire du bon travail!

# NORTHERN ONTARIO Business

Depuis plus de 30 ans, Northern Ontario Business (NOB) est le seul média intégré, consacré au monde des affaires dans le Nord. Il contient des nouvelles essentielles ainsi que des renseignements et des activités commerciales pertinentes, utiles aux chefs d'entreprise et aux décideurs les plus influents de la région. Se concentrant exclusivement sur les entreprises du Nord, NOB est la source incontournable d'histoires pertinentes, de tendances et de prévisions industrielles régionales, de statistiques précieuses et de services en ligne interactifs et essentiels. Charles Cirtwill, président et chef de la direction de l'IPN, est un chroniqueur régulier. Vous trouverez ci-dessous quelques exemples de ce qui l'a préoccupé cette année:

## Éditorial

### Vous voulez socialiser? Faites-le en public.

#### VOUS VOULEZ RENCONTRER DU MONDE? FAITES-LE EN PUBLIC.

**Date de publication: Janvier 2021**

**CITATION:** "Vous voulez absolument voir grand-mère pendant les vacances? Alors, allez la rencontrer dans un restaurant local. Vous n'avez pas vu votre frère et ses enfants depuis des mois? Alors, allez les retrouver à l'aire de restauration ou dans un parc local. Maman et vous ne passez pas de bons moments ensemble? Alors, inspirez-vous d'un feuilleton des années 1980, et retrouvez votre mère au spa ou au salon de coiffure du coin. Voyagez séparément ou du moins « avec distanciation » (style Miss Daisy et son chauffeur), portez des masques, suivez les règles, et vous serez en sécurité."

## Éditorial

### Aucune reprise au masculin ne règle une récession au féminin

#### AUCUNE REPRISE AU MASCULIN NE RÉGLE UNE RÉCESSION AU FÉMININ

**Date de publication: Juillet 2020**

**CITATION:** "Désolé, mais la remise en état de ce pont ne permettra pas aux femmes de votre ville de renouer avec l'économie. Et ce sont les femmes, en particulier celles qui ont de jeunes enfants, qui ont été le plus durement touchées par la récession économique provoquée par le virus COVID-19. L'économiste Armine Yalnizyan a même inventé l'expression « she-cession » pour souligner à quel point cette récession est différente de celles qui l'ont précédée."

# the walleye

Thunder Bay's arts & culture alternative

Le magazine The Walleye est la seule option de Thunder Bay pour les arts et la culture. Il propose des reportages culturels approfondis, intelligents et originaux, qui présentent des artistes, des numéros, ainsi que des activités nouvelles, passionnantes et qui aident à définir Thunder Bay. L'Institut des politiques du Nord s'est associé au Walleye, afin de fournir des données thématiques. Vous trouverez ci-dessous quelques-uns de nos reportages de cette année:



## Vive le vent d'hiver

### ICE ICE (T)BABY

**Autrice:** Rachel Rizzuto

**Date de publication:** Février 2021

**CITATION:** "Lorsque j'ai déménagé à Thunder Bay, tout ce dont j'ai entendu parler, c'est qu'il n'y a rien à faire en hiver. Tu es coincée. Toutefois, j'ai appris que vous n'êtes coincé que si vous voulez l'être. Il y a toutes sortes d'activités possibles dès que l'on met le pied dehors."



## A House Digitally Divided Cannot Stand

### CONNECTIVITÉ DANS LE NORD-EST ONTARIEN: UNE MAISON NUMÉRIQUEMENT DIVISÉE S'EFFONDRE

**Autrice:** Rachel Rizzuto

**Date de publication:** Mai 2020

**CITATION:** "Selon le Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes (CRTC), la plupart des ménages et des entreprises du Canada devraient avoir accès à un minimum de 50/10 Mbit/s d'ici 2021 – 50 Mbit/s en aval et 10 Mbit/s en amont. En 2018, en tout, 35 931 logements du Nord-Ouest ontarien étaient sans 50/10 Mbit/s. Dans le contexte, cette quantité, 35 931, correspond à peu près aux populations des collectivités suivantes réunies : Kenora, Dryden, Fort Frances et Sioux Lookout."



## Faire sauter la banque (d'alimentation)

### APPORTEZ CELA À LA BANQUE (ALIMENTAIRE)

**Autrice:** Raven Wheesk

**Date de publication:** Janvier 2021

**CITATION:** "Comme l'indique le rapport annuel 2018 d'Earth Care, la détermination de Thunder Bay de travailler à la réduction des émissions de GES a permis de réduire de 26 % celles des entreprises, dépassant ainsi l'objectif initial de 6 % [...] Thunder Bay a été proactive dans la lutte contre le changement climatique et continue d'investir dans des projets écologiques qui génèrent de l'énergie propre."

# COMPRÉHENSION DU NORD

## HISTOIRES DE RÉUSSITES

Les histoires de réussite sont de brèves descriptions d'une personne, d'un organisme ou d'un projet qui a connu une croissance grâce à quelque chose que le gouvernement a fait ou cessé de faire. Ce sont des blogues, et ces histoires sont également soulignées dans notre bulletin d'information : Franc Nord! Voici quelques exemples de choses, de personnes et de lieux ayant bénéficié d'une bonne politique cette année:



Histoires de réussites dans le Nord



**Ionic Mechatronics**  
Northern Ontario

### IONIC MECHATRONICS

**Date de publication:** Juillet 2020

**Lieu:** Sudbury (Ontario) (Nord ontarien)

**CITATION:** "Commercialiser un nouveau produit en pleine crise de santé publique n'est pas une tâche facile. Ionic Mechatronics, entreprise spécialisée dans la création du matériel de haute qualité, a relevé ce défi en créant un produit qui aiderait ses clients à survivre en affaires. Elle a conçu Therm-Assure, en partenariat avec Synaptic Technologies (membre du groupe Ionic Technology)."



Histoires de réussites dans le Nord



**Zaher's Small Batch**  
Nord de l'Ontario

### ZAHER'S SMALL BATCH

**Date de publication:** Juin 2020

**Lieu:** Sudbury (Ontario) (Nord ontarien)

**CITATION:** "Au moment de penser à une petite entreprise alimentaire, beaucoup de gens imaginent des restaurants, des camions alimentaires ou des cafés. Un aliment qui ne vient pas à l'esprit est le houmous. Avec sa recette familiale, Zaher's Small Batch dépasse les attentes par son commerce local de houmous et qui est en pleine expansion. Une partie de son succès découle des nombreux partenariats que Zaher's a créés en cours de route.



Histoires de réussites dans le Nord



**9 Lives Design**  
North Bay, ON

### 9 LIVES DESIGN

**Date de publication:** Juillet 2020

**Lieu:** North Bay (Ontario)

**CITATION:** "Lorsque les gens pensent à une entreprise de conception graphique primée, il est difficile de ne pas automatiquement l'imaginer située dans de grandes villes comme Toronto ou Vancouver. Toutefois, la créativité existe aussi dans le Nord, et 9 Lives Design est une société de conception graphique primée et qui possède de petits bureaux à North Bay, en Ontario, et à Calgary, en Alberta."





Histoires de réussites  
dans le Nord



INGENUITY

## Espace de l'ingéniosité à l'Université de Lakehead Thunder Bay

### ESPACE DE L'INGÉNIOSITÉ À L'UNIVERSITÉ DE LAKEHEAD

Date de publication: Septembre 2020

Lieu: Thunder Bay, ON

**CITATION:** "L'initiative la plus récente de l'Université de Lakehead est l'ajout de son incubateur d'entreprises, désigné par Ingenuity. C'est un endroit pour les étudiants qui ont des idées de nouvelles entreprises et où ils trouveront des outils et pourront transformer ces idées en innovations."



Histoires de réussites  
dans le Nord



## Supercom Industries Nord de l'Ontario

### PARTAGER LA CROISSANCE DANS LE NORD ONTARIEN: SUPERCOM INDUSTRIES ET LA LIGNE EST-OUEST

Date de publication: Octobre 2020

Lieu: Wawa/Thunder Bay Ontario

**CITATION:** "En 2010, le gouvernement de l'Ontario a déterminé que ce projet était prioritaire dans le Plan énergétique à long terme de 2010. Plus précisément, le rapport souligne que cette ligne est nécessaire pour « maintenir la fiabilité du système, permettre l'utilisation de plus d'énergies renouvelables et répondre aux besoins en électricité de nouveaux projets de traitement des minéraux. De plus, l'on estime que ce projet se traduira par un investissement en immobilisations de plus de 750 millions de dollars."



Histoires de réussites  
dans le Nord



## Une autrice met en valeur l'esprit d'entreprise Nord de l'Ontario

### UNE AUTRICE DU NORD ONTARIEN MET EN VALEUR L'ESPRIT D'ENTREPRISE

Date de publication: Février 2021

Lieu: Sudbury (Ontario) (Nord ontarien)

**CITATION:** "Lorsqu'on lui demande quels étaient ses livres préférés en grandissant, Jerry Dougherty, 26 ans, vous répondra qu'elle aimait les histoires contenant une leçon significative. « Si anodines qu'elles soient, il y a toujours quelque chose à retenir. » Pendant ses années d'école primaire, Dougherty a utilisé des caractéristiques de bonnes histoires, et ce, dans ses propres cahiers de bricolage qu'elle partageait en classe. Mais, récemment, elle est devenue une autrice publiée, pour enfants, et son cheminement pour y parvenir était « pour les livres."

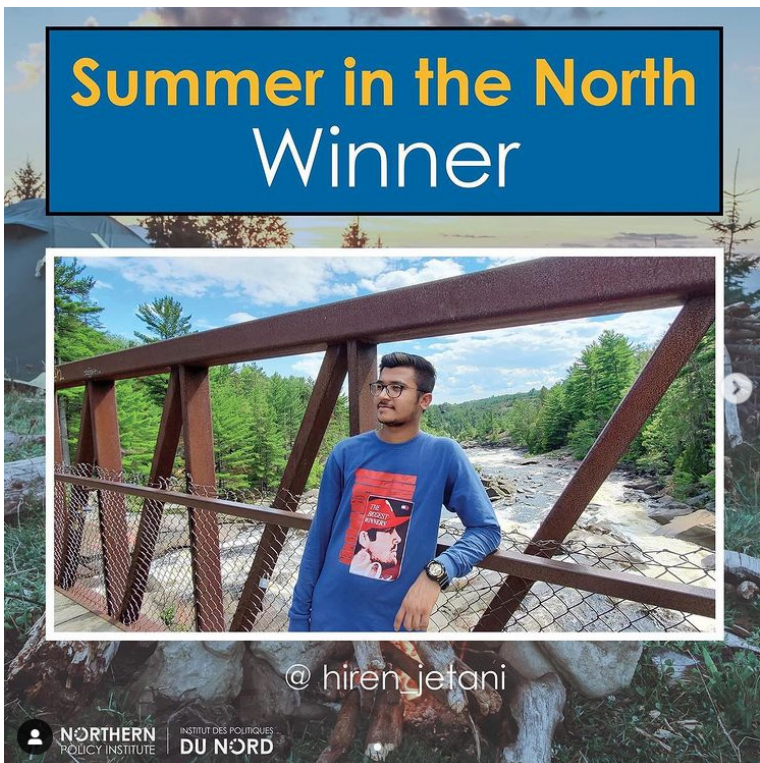
# ACTIVITÉS (ÉDITION DE LA COVID19)

## ÉTÉ DANS LE NORD – CONCOURS DE PHOTOS

En août 2020, l'IPN a organisé un concours virtuel qui encourageait les adeptes à partager leur expérience dans le Nord, afin d'avoir une chance de gagner une carte Visa prépayée d'une valeur de 100 \$!

Afin de pouvoir y participer, les adeptes devaient suivre sur Instagram l'Institut des politiques du Nord, utiliser le hashtag "Knowthenorth" et taguer NPI!





northernpolicy • Following

northernpolicy Thank you to everyone who participated in the Summer in the North photo contest! We would like to congratulate Hiren Jetani on winning the August draw! #KnowtheNorth //  
Merci à tous ceux qui ont participé au concours de photos Été dans le Nord ! Nous voudrions féliciter Hiren Jetani pour avoir remporté le tirage au sort d'août ! #connaissezlenord

55w

hiren\_jetani Thank you so much 🙌🏻👏🏻 @northernpolicy

55w 1 like Reply

👍 🗨️ 📌

Liked by \_sonofshah\_ and 23 others

SEPTEMBER 1, 2020

Add a comment... Post



northernpolicy • Following

northernpolicy \*CONTEST ALERT\*

Would you like to win a \$100 Pre-paid Visa?!

All you need to do is show us what you are doing this summer in Ontario's western, central and northern regions!

Whether it's hiking, camping, boating or even just a walk around your neighbourhood – we want to see it! 🏕️🏞️

Every photo you submit to the contest enters your name into the draw! The more photos you upload, the more chances you have to win!

👍 🗨️ 📌

Liked by captivating\_hope and 31 others

AUGUST 5, 2020

Add a comment... Post

# ECONOMIE CIRCULAIRE

L'activité a eu lieu le 19 janvier 2021, organisée en partenariat avec Design + Environment.

## Northern Ontario Circular Economy Symposium

Discover how Northern Ontario  
can become its own supply chain.

**January 19th, 2021**  
10:00 – 12:30


SPONSOR BY  
INTEGRATED NICKEL  
OPERATIONS

## Initiative économie circulaire du Nord de l'Ontario

Découvrez comment le Nord de  
l'Ontario peut devenir sa propre  
chaîne d'approvisionnement.

**19 janvier 2021**  
10h00 – 12h30

DESIGN + ENVIRONMENT  
www.design+environment.com **NORTHERN  
POLICY INSTITUTE** INSTITUT DES POLITIQUES  
DU NORD Developing sustainable growth for  
a better tomorrow  
Lutte contre le réchauffement

Peter Xavier

David Oswald

Charles Cirtwill

Aaron Henry

Angela Recollet

Marc G. Serré

**zoom**

## Initiative économie circulaire du Nord de l'Ontario



Reprise économique, croissance future,  
création d'emplois et durabilité

## Initiative économie circulaire du Nord de l'Ontario



Reprise économique, croissance future,  
création d'emplois et durabilité

## Initiative économie circulaire du Nord de l'Ontario



Reprise économique, croissance future,  
création d'emplois et durabilité

### SYMPOSIUM SUR L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE DU NORD DE L'ONTARIO : PROTECTION ET DURABILITÉ DE L'EAU

Autrice: Dr. John Gunn

Date de publication: Janvier 2021

**CITATION:** "John Gunn, qui travaille à l'Université Laurentienne et qui est titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les systèmes aquatiques stressés, discute de la transformation de la ville du Grand Sudbury."

### NORTHERN ONTARIO CIRCULAR ECONOMY SYMPOSIUM: LABOUR SCENARIOS FOR THE FUTURE

Autrice: Ana Belén Sánchez

Date de publication: Janvier 2021

**CITATION:** "Ana Belén Sánchez, spécialiste des emplois verts à l'Organisation internationale du travail des Nations unies, a discuté de l'économie circulaire dans le contexte du travail."

### NORTHERN ONTARIO CIRCULAR ECONOMY SYMPOSIUM: HEALTH INNOVATION

Autrice: Dr. Gary Bota

Date de publication: Janvier 2021

**CITATION:** "Le Dr Gary Bota, président du groupe de travail sur le climat et la santé à l'École de médecine du Nord de l'Ontario, ainsi que président de CAPE-ON, a discuté de l'économie circulaire et du changement climatique dans le contexte de la santé."

# EXPÉRIENCE NORD

Chaque été, l'Institut des politiques du Nord offre jusqu'à 10 stages de quatre mois dans le Nord ontarien. Travaillant à l'un des deux bureaux permanents de l'Institut des politiques du Nord ou auprès d'un organisme associé, les stagiaires apprennent directement, dans le feu des débats sur la politique publique. Voici un aperçu de nos stagiaires d'Expérience Nord 2020!



Abby Shillinglaw – Analyste des politiques – Temiskaming Shores

En partenariat avec le Northern College, Abby a travaillé à l'exploration de la trajectoire d'études, de la réussite et d'autres facteurs pertinents qui affectent des apprenants indirects. Les apprenants indirects sont des étudiants qui arrivent au collège autrement qu'immédiatement après avoir obtenu leur diplôme d'études secondaires.

Andrew Jalak – Communications - Sault-Sainte-Marie  
Andrew a travaillé avec Christina à la tenue à jour du site Web de l'IPN et s'est assuré que la présence de l'IPN en matière de communication était cohérente et le contenu, accessible.

Christina Fera – Communications – Sault-Sainte-Marie Marie  
Christina a travaillé avec Andrew à la tenue à jour du site Web de l'IPN et s'est assurée que la présence de l'IPN en matière de communication était cohérente et le contenu, accessible.

Maia Kvas – Analyste des politiques – Timmins  
En partenariat avec la CCDE de Thunder Bay, la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur et la Chambre de commerce de Thunder Bay, Maia a exploré les effets des entreprises frappées par la COVID-19 dans la ville et le district de Thunder Bay. Elle a également exploré des enquêtes similaires dans tout le Nord ontarien.

Mateo Orrantia - Policy Analyst - Marathon  
In partnership with several First Nations communities, Mateo explored Indigenous and non-Indigenous innovations in infrastructure design and construction for new-build communities.

Mercedes Labelle – Analyste des politiques – North Bay  
Mercedes a étudié le développement de subventions pour les principaux services et liens de transport dans le Nord ontarien.

*"Ce stage d'été m'a permis de passer mes journées ouvrables à découvrir les régions du Nord ontarien et mes week-ends, à les explorer – je ne pouvais rien demander de plus."*

– Abby Shillinglaw

*"Grâce à l'Institut des politiques du Nord, j'ai eu l'occasion de me plonger dans le domaine des politiques et des débats publics ainsi que de continuer à élargir mes connaissances dans le domaine des communications."*

– Andrew Jalak

*"J'étais très enthousiaste à l'idée de pouvoir utiliser à ce poste ce que j'avais appris à l'école. En travaillant comme agente des communications, j'ai pu acquérir une expérience professionnelle liée à mon domaine."*

– Christina Fera

*"Revenir pour une deuxième année ne m'a pas donné l'impression de reprendre le même travail, car l'IPN a tellement de projets différents et besoin de compétences pour les mener à bien que chaque expérience/tâche semble complètement nouvelle!"*

– Maia Kvas

*"Cet été m'a donné l'occasion d'améliorer mes capacités de chercheur, de rédacteur, d'intervieweur et de créateur de feuilles de calcul Excel. J'ai l'impression d'avoir obtenu un laissez-passer pour les coulisses de la région où j'ai grandi, et je n'arrive pas à croire tout ce que j'ai appris."*

– Mateo Orrantia

*"Je recommande le programme Expérience Nord à tous ceux qui s'intéressent au développement communautaire, à la recherche et à l'analyse des données dans le Nord ontarien."*

– Mercedes Labelle

# STAGES

L'IPN croit fermement au développement du capital humain. Avec le soutien de la FedNor et de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, l'IPN a offert en 2020-2021 quatre stages de 12 mois à des diplômés récents.



## Sudbury

### Mercedes Labelle – Collectivités accueillantes

Mercedes est arrivée dans l'équipe à titre de stagiaire de la SGFPNO, à la suite de son stage d'été d'Expérience Nord 2020. Parmi les autres recherches sur l'immigration que Mercedes a menées, l'objectif principal de ce stage était de trouver, de recueillir, de compiler et de présenter les mesures de base d'une collectivité accueillante, et ce, pour au moins les cinq collectivités rurales et du Nord, du Nord ontarien.

### Larissa Yantha – Réserves urbaines

En partenariat avec plusieurs collectivités des Premières Nations, Larissa a exploré les nouveaux modèles de financement des infrastructures et la manière de les utiliser un jour, afin de favoriser la poursuite du développement de nouvelles collectivités. Elle a également contribué à d'autres projets de l'IPN, axés sur la croissance économique autochtone et non autochtone, ainsi qu'à des études de cas relatifs à la lutte contre le racisme et la discrimination.

## Thunder Bay

### Melanie Davis – Financement municipal

Le stage de Melanie a porté sur une analyse comparative du financement municipal dans plusieurs collectivités du Nord ontarien. Ce travail approfondit la recherche effectuée dans le livre « Funding the Canadian City », qui traite des finances municipales à l'échelle provinciale ou nationale. Melanie a également travaillé sur d'autres projets de l'IPN, dont une analyse du salaire minimum.

### Sandra Janjicek – Société numérique

Pendant son stage, Sandra a exploré le paysage des TIC dans le Nord ontarien et en quoi il se compare aux chefs de file mondiaux. Son travail a permis de trouver les lacunes et de déterminer des indices que le Nord ontarien peut utiliser pour mesurer l'état des TIC. Sandra a également participé à la collecte et à la catégorisation des renseignements qui alimentent le processus des dix meilleurs indices de l'IPN.



## Jordan Tait – Responsable d'activités

Le stage de Jordan était axé non seulement sur la coordination et la réalisation d'activités virtuelles de l'IPN, mais aussi sur le maintien des efforts de sensibilisation de l'Institut.

# COLLECTIF NORTHERN D'ANALYSTES DU NORD ANALYST COLLECTIVE

Le Collectif des analystes du Nord (CAN) est un groupe de membres, composé d'organismes, de municipalités, de groupes de bienfaisance, de Chambres de commerce, etc.

Par la fusion de nos ressources collectives, nous pouvons faire en sorte que la plus petite municipalité ou un groupe de bienfaisance local puisse accéder à des compétences de pointe. Le salaire et les avantages sociaux de l'expert sont couverts en partie par l'IPN et ses commanditaires, et en partie par des cotisations que versent des organismes participants. Le résultat final est que les membres sont en mesure d'obtenir en temps opportun les compétences requises.

## MEMBRES DU CAN 2020-2021:

- Ville de Temiskaming Shores
- Développement économique du Grand Sudbury (DEGS)
- Partenariat local d'immigration du Grand Sudbury
- Centre régional des affaires du Grand Sudbury
- Partenariat local d'immigration du Nord-Ouest de l'Ontario
- Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur
- Réseau du Nord
- Société économique de l'Ontario

### RAISONS POUR LESQUELLES L'IMMIGRATION EST IMPORTANTE DANS LE GRAND SUDBURY



### RAISONS POUR LESQUELLES L'IMMIGRATION EST IMPORTANTE DANS LE GRAND SUDBURY

Autrice: Personnel de l'IPN

Date de publication: Octobre 2020

**CITATION:** "Le Partenariat local d'immigration du Grand Sudbury a utilisé son adhésion à la Coopérative des analystes du Nord, en vue de créer une infographie expliquant pourquoi l'immigration est importante dans le Grand Sudbury. Grâce à ce statut de membre, le Partenariat a pu bénéficier de temps d'expert, aux fins de la recherche et de la collecte des données, ainsi que pour concevoir et créer l'infographie."

### IMAGINEZ-VOUS ICI: INSTANTANÉ DE L'ÉCONOMIE DE TEMISKAMING SHORES

Autrice: Mercedes Labelle

Date de publication: Novembre 2020

**CITATION:** "Ce document est un complément lié aux données et aux renseignements trouvés au site Web de la Ville de Temiskaming Shores. Grâce à ses nombreuses caractéristiques attrayantes telles que le faible coût des logements, la hausse du revenu médian individuel et le pourcentage relatif élevé de résidents francophones et autochtones, Temiskaming Shores a beaucoup à offrir à sa population actuelle, aux nouveaux arrivants et aux investisseurs."





# PARTENAIRES, DONATEURS ET SPONSORS 2020-2021

## MERCI

### PARTENAIRES OFFICIELS

Les partenaires formels comprennent les agences et les organisations avec lesquelles le NPI a conclu un accord écrit formel de co-publication, de co-accueil ou de réalisation d'un projet commun. Ensemble, NPI et ses partenaires formels tirent parti de ressources limitées pour obtenir des résultats que nous ne pourrions pas atteindre individuellement. Dans certains cas, NPI a plusieurs partenariats avec une seule entité.

Traduit avec [www.DeepL.com/Translator](http://www.DeepL.com/Translator) (version gratuite)

Algoma Workforce Investment Corporation  
Association Des Francophones Du Nord-Ouest De L'Ontario (AFNOO)  
Canadian Community Economic Development Network  
City of Dryden  
City of Greater Sudbury  
City of Temiskaming Shores  
Cochrane District Social Services Administration Board  
Employment & Social Development Canada (Canada Summer Jobs)  
Far Northeast Training Board  
FedNor  
Greater Sudbury Police Services  
Lac des Mille Lacs First Nation  
Lake of the Woods Business Incentive Corp (LOWBIC)  
Nickel District Conservation Authority  
North Bay Local Immigration Partnership  
Northern Ontario Heritage Fund Corporation

North Superior Workforce Planning Board  
Northwestern Health Unit  
Northwestern Ontario Local Immigration Partnership  
Northwestern Ontario Municipal Association  
Ontario Ministry of Northern Development and Mines  
Rainy River District Social Services Admin Board  
Réseau du Nord  
Rural Ontario Institute  
Sault Ste. Marie Innovation Centre  
Sault Ste. Marie Local Immigration Partnership  
Sudbury & District Health Unit  
Sudbury Local Immigration Partnership  
Sudbury Social Planning Council  
Thunder Bay Chamber of Commerce  
Thunder Bay Multicultural Association  
The District of Thunder Bay Social Services Administration Board  
Timmins Local Immigration Partnership  
Workforce Planning for Sudbury & Manitoulin

## PARTENAIRES INFORMELS

Les partenaires informels comprennent les agences et organisations avec lesquelles l'IPV a travaillé en étroite collaboration, mais de manière informelle, sur un ou plusieurs projets. Le partage des connaissances et de l'expérience permet de renforcer le travail de l'IPV et de ses partenaires. Dans certains cas, NPI a plusieurs partenariats (formels et informels) avec une seule entité.

Algoma University

Calgary Local Immigration Partnership

Community Futures Development Network, Northwest

Community Futures Development Network, Northeast

Conseil de la coopération de l'Ontario

Greater Sudbury Development Commission

Greater Sudbury, Rural & Northern Immigration Pilot

Immigration, Refugees and Citizenship Canada

Lakehead University

North Bay Local Immigration Partnership

Northern College

Nipissing First Nation

Ontario Immigrant Nominee Program

Ontario Ministry of Energy Northern Development & Mines

Réseau du Nord

Rural Ontario Institute

Société Économique de l'Ontario (SÉO)

Statistics Canada

Temiskaming Chamber of Commerce

Thunder Bay Chamber of Commerce

Thunder Bay Community Economic Development Commission

Temiskaming Shores Economic Development

Thunder Bay, Rural & Northern Immigration Pilot

Timmins, Rural & Northern Immigration Pilot

## SPONSORS DE L'ÉVÉNEMENT

Le soutien des sponsors de l'événement nous permet de vous présenter notre travail.

Glencore, Sudbury Integrated Nickel Operations

## RECONNAISSANCE SPÉCIALE

NPI entretient une relation étroite et solide avec la Northern Heritage Fund Corporation, et nous sommes reconnaissants pour leur partenariat et leur soutien continu.

Ce projet est fièrement soutenu par



sgfpno

Un organisme  
du gouvernement  
de l'Ontario

*Nous tenons également à souligner le généreux soutien d'urgence fourni à NPI cette année par le gouvernement du Canada par le biais des divers programmes de soutien du COVID, notamment : la subvention salariale d'urgence du Canada, la subvention de loyer d'urgence du Canada et le compte d'affaires d'urgence du Canada.*

## DONATEURS

Les donateurs contribuent en nature ou en espèces au travail de l'Institut. Ce soutien est crucial pour la durabilité et l'indépendance de l'Institut.

### PLATINE

Donner Canadian Foundation  
RBC Foundation

### OR

Lakehead University

### ARGENT

S.M. Blair Foundation

### INDIVIDUS ET AMIS DE L'IPN

Samantha Angell  
Rachel Beals  
Pierre Belanger  
Suzanne Belanger-Fontaine  
Kim Jo Bliss  
Charles Cirtwill  
Sophie Dallaire  
Harley D'Entremont  
Gilles G. Dignard  
Ralph Falcioni  
Shane Fugere  
George Graham  
Geraldton Chamber of Commerce  
Bonnie Gunn  
Paula Haapanen  
Emma Helfand-Green  
Evelynn Hoffman  
Luke Hunter  
Rose Janjicek  
Maia Kvas

### NICKEL

Adobe  
Google  
Indigenous Tourism Ontario  
Microsoft  
Goring Family Foundation – Toronto Foundation

Kenora Chamber of Commerce  
Mercedes Labelle  
Steve Lafleur  
Winter Lipscombe  
David MacKinnon  
Florence MacLean  
Marathon Chamber of Commerce  
Anthony Maunula  
Yves Morrissette  
Dwayne Nashkawa  
Audrey Penner  
Pierre Riopel  
David Robinson  
Krystle Rose  
Alan Spacek  
Mariette Sutherland  
Temiskaming Chamber of Commerce  
Timmins Chamber of Commerce  
Timmins Economic Development Corporation

# RAPPORTS FINANCIERS

## Northern Policy Institute Financial Statements For the year ended April 30, 2021

### Contents

---

Independent Auditor's Report	2
<b>Financial Statements</b>	
Statement of Financial Position	4
Statement of Operations and Net Assets	5
Statement of Cash Flows	6
Notes to Financial Statements	7

---

## Independent Auditor's Report

---

### To the Board of Directors of Northern Policy Institute

#### Qualified Opinion

We have audited the financial statements of Northern Policy Institute (the Institute), which comprise the statement of financial position as at April 30, 2021 and the statements of operations and net assets and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, except for the possible effects of the matter described in the *Basis of Qualified Opinion* section of our report, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Institute as at April 30, 2021, and its results of operations and its cash flows for the year then ended in accordance with the Canadian accounting standards for not-for-profit organizations.

#### Basis for Qualified Opinion

In common with many not-for-profit organizations, the Institute derives revenue from fundraising activities the completeness of which is not susceptible to satisfactory audit verification. Accordingly, verification of these revenues was limited to the amounts recorded in the records of the Institute. Therefore, we were not able to determine whether any adjustments might be necessary to fundraising revenue, excess (deficiency) of revenues over expenses, and cash flows from operations for the years ended April 30, 2021 and 2020, current assets as at April 30, 2021 and 2020, and net assets as at May 1 and April 30 for both the 2021 and 2020 years. Our audit opinion on the financial statements for the year ended April 30, 2020 was modified accordingly because of the possible effects of this limitation in scope.

We conducted our audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements* section of our report. We are independent of the Institute in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Canada, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our qualified audit opinion.

#### Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with the Canadian accounting standards for not-for-profit organizations, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Institute's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Institute or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Institute's financial reporting process.

---

## Independent Auditor's Report (cont'd)

---

### Auditor's Responsibility for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Canadian generally accepted auditing standards will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Institute's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Institute's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Institute to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

*BDO Canada LLP*

Chartered Professional Accountants, Licensed Public Accountants

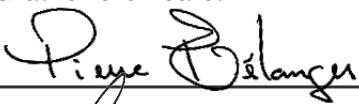
Thunder Bay, Ontario  
August 26, 2021

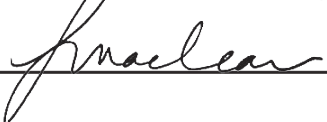
4

## Northern Policy Institute Statement of Financial Position

April 30	2021	2020
<b>Assets</b>		
<b>Current</b>		
Cash	\$ 45,586	\$ -
Accounts receivable (Note 2)	208,970	116,318
Government remittances receivable	11,102	7,676
Prepaid expenses	29,704	20,913
	295,362	144,907
Plant and equipment (Note 3)	53,187	21,325
	\$ 348,549	\$ 166,232
<b>Liabilities and Net Assets</b>		
<b>Current</b>		
Bank indebtedness	\$ -	\$ 25,515
Line of credit (Note 4)	-	10,000
Accounts payable and accrued liabilities (Note 5)	48,159	42,498
Deferred revenue (Note 6)	194,400	34,776
	242,559	112,789
Long term debt (Note 7)	40,000	-
	282,559	112,789
<b>Net assets</b>		
Unrestricted	65,990	53,443
	\$ 348,549	\$ 166,232

On behalf of the Board:

  
 \_\_\_\_\_ Director

  
 \_\_\_\_\_ Director

## Northern Policy Institute Statement of Operations and Net Assets

For the year ended April 30	2021	2020
<b>Revenue</b>		
Northern Ontario Heritage Fund Corporation grant	\$ 435,115	\$ 769,901
Other provincial funding	67,047	119,294
Federal funding	143,332	111,228
Indigenous, municipal and other community partners	123,190	143,581
Individual, corporate and foundation support	78,130	31,748
Donations-in-kind	30,873	31,635
Event registration and sponsorship	7,500	21,250
Interest income	22	93
Amortization of deferred capital contributions	-	5,020
	<b>885,209</b>	<b>1,233,750</b>
<b>Expenses</b>		
Amortization	13,539	18,480
Event promotion	-	11,718
Insurance	16,128	14,581
Interest and bank charges	2,873	6,868
Interns and project staff	279,465	273,211
Office	10,460	16,690
Publications	77,195	138,888
Professional fees	17,098	17,909
Public relations	7,283	5,493
Rent	44,914	49,347
Repairs and maintenance	38,450	39,804
Research	40,191	27,434
Subscriptions	1,807	850
Telephone	7,195	10,148
Travel	5,402	55,738
Wages and benefits	632,336	572,301
Website	4,091	14,090
	<b>1,198,427</b>	<b>1,273,550</b>
<b>Deficiency of revenue over expenses before the undernoted</b>	<b>(313,218)</b>	<b>(39,800)</b>
Government assistance (Note 10)	325,765	37,285
Gain on disposal of equipment	-	169
	<b>12,547</b>	<b>(2,346)</b>
<b>Excess (deficiency) of revenue over expenses for the year</b>	<b>12,547</b>	<b>(2,346)</b>
<b>Net assets, beginning of year</b>	<b>53,443</b>	<b>55,789</b>
	<b>\$ 65,990</b>	<b>\$ 53,443</b>
<b>Net assets, end of year</b>	<b>\$ 65,990</b>	<b>\$ 53,443</b>



## Northern Policy Institute Statement of Cash Flows

For the year ended April 30	2021	2020
<b>Cash flows from operating activities</b>		
Excess (deficiency) of revenue over expenses for the year	\$ 12,547	\$ (2,346)
Items not involving cash:		
Amortization of plant and equipment	13,539	18,480
Amortization of deferred capital contributions	-	(5,020)
Gain on disposal of equipment	-	(169)
Forgivable loan	(20,000)	-
	<u>6,086</u>	<u>10,945</u>
Change in non-cash working capital balances:		
Accounts receivable	(92,652)	(7,722)
Government remittances receivable	(3,426)	8,639
Prepaid expenses	(8,791)	32,354
Accounts payable and accrued liabilities	5,661	(113,733)
Deferred revenue	159,624	(8,602)
	<u>66,502</u>	<u>(78,119)</u>
<b>Investing activities</b>		
Purchase of equipment	(45,401)	(3,450)
Proceeds on disposal of equipment	-	150
Proceeds on disposal of investments	-	57,129
	<u>(45,401)</u>	<u>53,829</u>
<b>Financing activities</b>		
Repayment on line of credit	(10,000)	(5,000)
Advances of long term debt	60,000	-
	<u>50,000</u>	<u>(5,000)</u>
Increase (decrease) in cash for the year	71,101	(29,290)
Cash (bank indebtedness), beginning of year	(25,515)	3,775
Cash (bank indebtedness), end of year	<u>\$ 45,586</u>	<u>\$ (25,515)</u>
<b>Represented by</b>		
Cash	\$ 45,586	\$ -
Bank indebtedness	-	(25,515)
	<u>\$ 45,586</u>	<u>\$ (25,515)</u>

## Northern Policy Institute Notes to Financial Statements

April 30, 2021

### 1. Significant Accounting Policies

<b>Nature and Purpose of Organization</b>	Northern Policy Institute was incorporated under the laws of the Province of Ontario on December 4, 2012 without share capital, and is a registered charity under the Income Tax Act. The Northern Policy Institute is an evidence-based independent research organization with a focus on public policies and programs that affect Northern Ontario.
<b>Basis of Accounting</b>	These financial statements have been prepared using Canadian accounting standards for not-for-profit organizations. These standards use the accrual basis of accounting. The accrual basis recognizes revenues as they become available and measurable; expenditures are recognized as they are incurred and measurable as a result of receipts of goods or services and the creation of a legal obligation to pay.
<b>Financial Instruments</b>	Financial instruments are recorded at fair value when acquired or issued. All investments have been designated to be in the fair value category, with gains and losses reported in operations. All other financial instruments are reported at cost or amortized cost less impairment, if applicable. Financial assets are tested for impairment when changes in circumstances indicate the asset could be impaired. Transaction costs on the acquisition, sale or issue of financial instruments are expensed for those items remeasured at fair value at each balance sheet date and charged to the financial instrument for those measured at amortized cost.
<b>Cash and Cash Equivalents</b>	Cash and cash equivalents consist of cash on hand, bank balances and bank indebtedness.
<b>Plant and Equipment</b>	Plant and equipment is initially recorded at cost. Amortization is provided on a straight-line basis follows: <ul style="list-style-type: none"> <li>Office furniture - 5 years</li> <li>Computer equipment - 3 years</li> <li>Leasehold improvements - 5 years</li> </ul>

## Northern Policy Institute Notes to Financial Statements

April 30, 2021

### 1. Significant Accounting Policies (cont'd)

<b>Deferred Capital Contribution</b>	<p>The Institute is the recipient of certain approved capital grants which specify purpose and maximum allowable contributions.</p> <p>Funds received are included on the statement of financial position as plant and equipment and deferred capital contributions and are amortized to income on the straight line balance method at the rate consistent with the method used to record the amortization on the related, plant and equipment.</p>
<b>Revenue Recognition</b>	<p>The Institute follows the deferral method of accounting for government grants and contributions. Restricted contributions are recognized as revenue in the year in which the related expenditures are incurred. Unrestricted contributions are recognized as revenue when received or receivable if the amount to be received can be reasonably estimated and collection is reasonably assured. Event registration and sponsorship is recognized as revenue in the year that the related services are provided if collection is reasonably assured. Interest income is recognized as revenue when received or receivable if the amount can be reasonably estimated and collection is reasonably assured.</p>
<b>Government Assistance</b>	<p>Government assistance received during the year for current expenses is recorded as revenue.</p>
<b>Deferred Revenue</b>	<p>Unspent program funds are deferred as outlined by the funding agency or Community Partner. Deferred funds must be spent on specific expenditures as outlined in the funding agreements.</p>
<b>Contributed Materials and Services</b>	<p>Contributed materials and services which are used in the normal course of the Institute's operations and would otherwise have been purchased are recorded at their fair value at the date of contribution if fair value can be reasonably estimated.</p>
<b>Use of Estimates</b>	<p>The preparation of financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amounts of assets and liabilities at the date of the financial statements, and the reported amounts of revenues and expenses during the reporting period. The principal estimate used in the preparation of these financial statements is the accruals, value of donations-in-kind and estimated useful life of property, plant and equipment. Actual results could differ from management's best estimates as additional information becomes available in the future.</p>

## Northern Policy Institute Notes to Financial Statements

April 30, 2021

### 2. Accounts Receivable

	2021	2020
Northern Ontario Heritage Fund Corporation	\$ 60,341	\$ 56,817
FedNor	43,617	13,034
Government assistance receivable	83,241	31,467
Other	21,771	15,000
	\$ 208,970	\$ 116,318

### 3. Plant and Equipment

	2021		2020	
	Cost	Accumulated Amortization	Cost	Accumulated Amortization
Office furniture	\$ 71,093	\$ 54,877	\$ 59,713	\$ 49,012
Computer equipment	75,625	41,068	41,604	34,084
Leasehold Improvements	3,449	1,035	3,449	345
	\$ 150,167	\$ 96,980	\$ 104,766	\$ 83,441
Net book value		\$ 53,187		\$ 21,325

### 4. Credit Facilities

The Institute has a line of credit up to a maximum of \$100,000 with RBC. Advances totaling \$Nil had been utilized at April 30, 2021. This line of credit is due on demand and bears interest at the rate of prime plus 1%. The bank's prime rate as at April 30, 2021 was 2.45%. As collateral for the line of credit, the Institute has provided a general security agreement constituting a first ranking security interest on all property of the Institute.

The Institute has credit facilities in place for operating indebtedness to a maximum of \$30,000 by way of corporate credit cards which are due on a monthly basis. These credit cards bear interest at 19.99%. At year end, the Institute had unused capacity under these facilities of \$19,822 (2020 - \$15,155).

## Northern Policy Institute Notes to Financial Statements

**April 30, 2021**

### 5. Accounts Payable and Accrued Liabilities

	2021	2020
Trade	\$ 46,814	\$ 39,562
Vacation pay	1,345	2,936
	\$ 48,159	\$ 42,498

### 6. Deferred Revenue

	2021	2020
Northern Ontario Heritage Fund Corporation	\$ 87,212	\$ -
Laurentian University	43,936	-
Medavie Health Foundation	15,000	-
North Superior Workforce Planning Board	27,707	-
RBC Foundation	-	25,000
Association Des Francophones Du Nord-Quest De L' Ontario	8,500	-
Other	12,045	9,776
	\$ 194,400	\$ 34,776

### 7. Long Term Debt

	2021	2020
Canada Emergency Business Account Loan, unsecured, interest and repayment terms noted below	\$ 40,000	\$ -

During the year, the Company received a \$60,000 Canada Emergency Business Account loan to finance qualifying non-deferrable expenses during COVID-19. The loan is non-interest bearing with no scheduled repayments until December 31, 2022. If \$40,000 of the loan has been repaid by that date, the remaining \$20,000 will be forgiven. If the \$40,000 in loan payments have not been made by December 31, 2022, the full outstanding balance will be converted to a 5% interest bearing loan to be repaid in monthly instalments over a three year period ending December 31, 2025. The \$20,000 forgivable portion is included as government assistance on the statement of operations and net assets.

---

## Northern Policy Institute Notes to Financial Statements

April 30, 2021

---

### 8. Economic Dependence

The Institute is economically dependent on the grants it receives from the Northern Ontario Heritage Fund Corporation.

---

### 9. Financial Instruments

Unless otherwise noted, it is management's opinion that the Institute is not exposed to significant currency or market risk arising from financial instruments.

#### Interest Rate Risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. The Institute is exposed to interest rate risk arising from the possibility that changes in interest rates will affect the value of the line of credit.

#### Credit Risk

Credit risk is the risk of financial loss to the Institute if a customer or counter-party to a financial instrument fails to meet its contractual obligations, and arises principally from the Institute's receivables. The Institute does not believe it is subject to any significant concentrations of credit risk related to accounts receivable.

#### Liquidity Risk

Liquidity risk is the risk that the Institute encounters difficulty in meeting its obligations associated with financial liabilities. Liquidity risk includes the risk that, as a result of operational liquidity requirements, the Institute will not have sufficient funds to settle a transaction on the due date; will be forced to sell financial assets at a value, which is less than what they are worth; or may be unable to settle or recover a financial asset. Liquidity risk arises from the line of credit and accounts payable and accrued liabilities. The Institute is dependent on the line of credit in order to manage its liquidity risk.

---

### 10. Government Assistance

During the year, the Institute was eligible for government assistance through the Canada Emergency Wage Subsidy (CEWS), Canada Emergency Rent Subsidy (CERS) and Canada Emergency Business Account Loan for a total of \$301,650, \$4,115 and \$20,000 respectively. The total amount \$325,765 is included as an undernote on the statement of operations and net assets.

---

## Northern Policy Institute Notes to Financial Statements

**April 30, 2021**

---

### 11. COVID-19 ("Coronavirus") Impact

During the fiscal year ending April 30, 2021, the Province of Ontario declared a state of emergency and placed restrictions on specific business activities, allowing only essential businesses to remain open. As a result of those restrictions staff started working remotely. The Institute is continuing to meet the contract mandates of funders and community partners to the best of their abilities through the use of technology. COVID-19 impacted the Institute by decreasing the NOHFC funding utilized due to an increase in individual, corporation and federal support and new government assistance programs covered costs. Travel expense also decreased due to restrictions by the government.

Although the disruption from the virus is expected to be temporary, given the dynamic nature of these circumstances, the duration of business disruption and the related financial impact cannot be reasonably estimated at this time. As the impacts of COVID-19 continue, there could be further impact on the Institute, its funders and donors. Given the daily evolution of the COVID-19 outbreak and the global responses to curb its spread, the Institute is not able to fully estimate the effects of the COVID-19 outbreak on its results of operations, financial condition, or liquidity at this time.

---

### 12. Comparative Amounts

The comparative amounts presented in the financial statements have been reclassified to conform to the current year's presentation.

