Pour diffusion immédiate

Le bien-être de la main-d'oeuvre dans la région du Nord Supérieur

29 février 2024 – Les travailleurs de la région du Nord Supérieur se portent bien dans de nombreux domaines de la vie, mais rencontrent des difficultés dans d'autres. La dernière publication de l'Institut des politiques du Nord évalue le bien-être de la main-d'œuvre dans la région du Nord Supérieur et dans l'ensemble du Nord de l'Ontario en mesurant cinq « piliers du bien-être ».

Dans un sondage réalisé en février 2023, les travailleurs vivant dans les communautés desservies par le Conseil de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) ont fait état de niveaux de bien-être relativement élevés dans quatre domaines de la vie (ou piliers) : émotionnel et mental, social et communautaire, objectif et sens, et physique. Ces résultats montrent que les employeurs, les communautés et les prestataires de services ont créé un environnement dans lequel les travailleurs peuvent s'épanouir dans divers domaines de la vie.

Néanmoins, l'étude a également révélé des faits moins positifs. Dans l'ensemble du Nord de l'Ontario, les travailleurs ont signalé des niveaux inférieurs de bien-être financier, ce qui suggère que les finances personnelles sont une source majeure de stress. En outre, les travailleurs de la région du Nord Supérieur ont signalé des niveaux inférieurs de bien-être émotionnel et mental, et de bien-être social et communautaire par rapport aux travailleurs vivant ailleurs dans le Nord de l'Ontario.

Les employeurs, les communautés et les prestataires de services de la région du Nord Supérieur ont la possibilité d'améliorer le bien-être de la main-d'œuvre en ciblant les dimensions du bien-être pour lesquelles les travailleurs locaux ont pris du retard par rapport à leurs homologues d'autres régions. Il sera tout aussi important de poursuivre ce sondage dans les années à venir pour comprendre si les résultats de cette année se maintiennent à l'avenir et pour voir quelles dimensions du bien-être s'améliorent ou se détériorent.

« Le bien-être de la main-d'œuvre est important parce que les travailleurs représentent une grande partie de notre population et parce que des travailleurs heureux et en bonne santé sont plus productifs », a déclaré l'auteur William Dunstan. « En mesurant le bien-être de la main-d'œuvre, nous pouvons savoir quels domaines cibler pour améliorer la vie des travailleurs aujourd'hui et assurer notre prospérité de demain ».

Vous voulez en savoir plus sur ce qu'ont dit les travailleurs de votre région ? Lisez le rapport ici : https://www.northernpolicy.ca/bien-etre-de-la-main-doeuvre

Entrevues avec les médias : William Dunstan, auteur et Charles Cirtwill, Président et Chef de la direction de l'IPN sont disponibles pour tout commentaire. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec :

Charles Cirtwill
President & CEO
1-807-632-7999
ccirtwill@northernpolicy.ca

À propos des auteurs :

William Dunstan

William Dunstan est un diplômé du programme des affaires publiques et de la gestion des politiques et des politiques de l'Université Carleton. Au cours de ses études de premier cycle, William a découvert le vaste monde des politiques publiques et a développé un intérêt particulier pour la politique économique et le développement régional. Sur le plan professionnel, il a occupé plusieurs postes liés aux politiques, tant dans la sphère des groupes de réflexion qu'au sein du gouvernement fédéral. Originaire d'Ottawa, William a développé un amour pour le nord-est (ou le centre) de l'Ontario et la qualité de vie élevée de la région pendant son stage d'Expérience Nord en 2021.

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant et fondé sur des preuves. Nous effectuons des recherches, analysons des données et diffusons des idées. Notre mission est d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur nos communautés, notre province, notre pays et notre monde.

Nous croyons au partenariat, à la collaboration, à la communication et à la coopération. Notre équipe s'efforce d'effectuer des recherches inclusives qui impliquent une large participation et fournissent des recommandations pour des actions spécifiques et mesurables. Notre succès dépend de nos partenariats avec d'autres entités basées dans le Nord de l'Ontario ou passionnées par cette région.

Nos bureaux permanents sont situés à Thunder Bay et à Kirkland Lake. Nous avons actuellement un bureau satellite à North Bay. Pendant les mois d'été, nous avons des bureaux satellites dans d'autres régions du Nord de l'Ontario où travaillent des équipes de stagiaires d'Expérience Nord. Ces stages sont des étudiants universitaires et collégiaux qui travaillent dans votre communauté sur des questions importantes pour vous et vos voisins.