



Pour diffusion immédiate

L'avenir de l'emploi

26 mars 2020 – L'Institut des politiques du Nord (IPN) en partenariat avec la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur, votre conseil de planification local de l'employabilité, afin de donner un aperçu des pénuries actuelles et potentielles du marché du travail à Thunder Bay.

« Avec les départs à la retraite et l'émigration, associés à une population déjà vieillissante, il est plus important que jamais de comprendre les professions dans lesquelles ces pénuries se font sentir », déclare l'auteur Alex Ross, ancien analyste de données senior à l'Institut des politiques du Nord et actuel agent de développement commercial à la Ville du Grand Sudbury.

Dans la note d'information *Évaluation des pénuries de main d'œuvre dans la ville de Thunder Bay*, plusieurs emplois ont été identifiés comme étant des professions qui pourraient connaître de fortes pénuries actuelles et/ou une forte demande future. Voici quelques résultats clés pour la région métropolitaine de recensement de Thunder Bay :

- Optométristes, chiropraticiens et autres professionnels de la santé diagnostiquant et traitant. Médecins, dentistes, pharmaciens et diététiciens.
- Plombiers, tuyauteurs et monteurs d'installations au gaz.
- Directeurs dans les domaines de la finance et des affaires, du commerce de détail et de gros, de la construction, de la vente aux entreprises, du transport et des services à la clientèle.
- Professionnels de l'informatique et des systèmes d'information.

L'analyse révèle également qu'il existe plusieurs professions qui sont uniques à cette région par rapport à la province si l'on considère les pénuries actuelles. Deux exemples sont les mineurs souterrains, les foreurs de pétrole et de gaz et les professions connexes, puis les vérificateurs, les comptables et les professionnels de l'investissement.

Les informations contenues dans la note d'information sont importantes pour faire face aux pénuries de compétences, pour que les migrants s'installent dans le Nord pour y trouver les bons emplois et pour que les jeunes du Nord de l'Ontario se préparent à des carrières qui leur donneront la possibilité de rester dans leur ville d'origine une fois leur diplôme obtenu. « Elles permettront aux décideurs, aux migrants potentiels et aux jeunes de mieux comprendre la situation du marché du travail dans les communautés du Nord », a déclaré M. Ross.

Des initiatives telles que le projet pilote d'immigration dans les régions rurales et nordiques (PPICRN) est un pas dans la bonne direction pour accroître l'immigration dans les communautés en créant une voie vers la résidence permanente pour les travailleurs qualifiés étrangers. Toutefois, « la détermination des lacunes du marché du travail devient une pratique de plus en plus importante pour la planification des politiques, étant donné les prévisions de déclin de la main-d'œuvre dans le nord de l'Ontario », conclut Madge Richardson, directrice exécutive de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur.

Cette recherche est un autre résultat du Projet coopératif d'analystes du Nord qui permet aux membres de « partager le temps » d'un analyste politique professionnel. En fusionnant nos ressources collectives, nous pouvons faire en sorte que la plus petite municipalité ou l'organisation caritative locale puisse accéder à des compétences haut de gamme à un prix abordable.

Pour en savoir plus sur les pénuries actuelles et potentielles futures sur le marché du travail dans le district de Thunder Bay, consultez la note d'information ici : <https://www.northernpolicy.ca/marche-du-travail-thunder-bay>



Entrevues par les médias : L'auteur Alex Ross, ainsi que le président et chef de la direction de l'IPN, Charles Cirtwill, sont disponibles pour formuler des remarques. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Christine St-Pierre
Coordonnatrice des communications
705-677-5663
cstpierre@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en matière de politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de l'auteur :

Alex Ross est un ancien analyste de données senior pour le Northern Policy Institute. Il est né et a grandi à Sudbury, dans l'Ontario, et travaille actuellement dans le domaine du développement économique. Après avoir obtenu un B.A. (avec mention) en économie à l'Université Laurentienne en 2010, Alex a complété une maîtrise en politique économique à l'Université McMaster. Les domaines d'intérêt d'Alex comprennent l'analyse du marché du travail, le développement économique et communautaire, l'analyse coûts-avantages et la durabilité environnementale.

À propos du Projet coopératif d'analystes du Nord :

Le Projet coopératif d'analystes du Nord, mis sur pied par l'Institut des politiques du Nord, permet aux membres de mutualiser les services d'un analyste des politiques professionnel. En mettant en commun nos ressources, nous donnons aux plus petits villages ou organismes de bienfaisance locaux la possibilité d'accéder à une expertise haut de gamme à un prix abordable.

Partenaire de projet :

La Commission de planification de la main-d'oeuvre du Nord Supérieur, votre Conseil de planification en matière de l'emploi

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) est l'une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre de l'Ontario. Notre mandat est d'identifier, d'évaluer et de prioriser les besoins en compétences et en connaissances de la communauté, des employeurs et des participants/apprenants individuels sur le marché du travail local par le biais d'un processus de planification du marché du travail local basé sur la collaboration. Notre vision est de s'assurer que notre réserve de ressources humaines sera stratégiquement alignée, positionnée de manière compétitive et progressivement développée pour répondre aux futures demandes sociales et économiques dans le Nord-Ouest de l'Ontario. Notre mission est de mettre en relation les partenaires communautaires



afin d'améliorer la qualité de vie dans nos communautés par le biais du développement de la main-d'œuvre.

La CPMONS est financé par le ministère du travail, de la formation et du développement des compétences pour agir en tant que conseil local de planification de l'emploi pour la région de Thunder Bay. Le Conseil local de planification de l'emploi (LEPC) est l'un des huit sites de projet de la province. Le LEPC travaille avec 35 communautés locales pour développer des informations sur le marché du travail qui sont pertinentes pour les parties prenantes du Nord telles que les entreprises, les employeurs, les employés et les fournisseurs de services d'emploi et de formation. Le LEPC se consacre au développement et au renforcement des partenariats, à la promotion de la planification intégrée et à la coordination des services.