



Pour diffusion immédiate

Les robots vont-ils prendre nos emplois ?

19 décembre 2019 - L'automatisation peut avoir des effets positifs et négatifs sur les économies. Ce rapport examine l'impact de l'automatisation sur les industries, les emplois, le revenu, la répartition des revenus et les communautés du Nord ontarien.

« *Automatisation*: Un processus de substitution de machines ou d'ordinateurs au travail humain. L'automatisation peut être partielle ou complète. L'automatisation partielle est l'automatisation de certaines tâches au sein d'une profession. D'autre part, l'automatisation complète se produit lorsqu'une nouvelle technologie rend une technologie plus ancienne et ses capacités associées désuètes. »

Certains disent que l'automatisation peut entraîner une augmentation de la productivité, du revenu et du niveau de vie. D'autres craignent que les nouvelles technologies accélèrent le rythme du changement et entraînent des perturbations professionnelles et un chômage sans précédent. En fait, l'impact de l'automatisation peut être profond. Elle modifie la nature du travail et la demande de compétences, et elle profite à certains travailleurs tout en mettant d'autres en danger. Le rapport mentionne également que la substitution d'emplois par des robots soulève des inquiétudes quant à la capacité du gouvernement de percevoir les impôts.

« La majorité des pertes d'emplois [à cause de l'automatisation] ont eu lieu dans des professions comportant des tâches routinières comme les vendeurs au détail et les caissiers qui exigeaient un niveau d'éducation et de compétence inférieur. L'emploi dans des professions comportant des tâches cognitives non routinières a en effet augmenté dans toutes les régions », a déclaré l'auteur Bakhtiar Moazzami, professeur d'économie et d'économétrie à l'Université Lakehead.

Il est important de noter que les impacts professionnels et géographiques de l'automatisation sur les emplois varient d'une collectivité à l'autre. Voici quelques constatations clés :

- Peu de professions devraient être entièrement automatisées, mais de nombreux postes seront transformés en profondeur grâce aux nouvelles technologies.
- En général, la part de l'emploi dans les occupations cognitives et analytiques non routinières dans le Nord ontarien a augmenté tandis que la part des emplois cognitifs et manuels routiniers a diminué de façon significative.
- 74,0 % des emplois dans le Nord-Est de l'Ontario et 76,2 % dans le Nord-Ouest de l'Ontario sont dans des secteurs où le potentiel d'automatisation est relativement faible.
- Environ 32,2 % et 37,2 % des emplois dans le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario se trouvent respectivement dans les secteurs de l'éducation, des soins de santé et de l'administration publique, qui ont un très faible potentiel d'automatisation.

President & CEO
Président & DG
Charles Cirtwill

Board of Directors
Conseil d'administration

Pierre Bélanger
(Chair) (Président)
Florence MacLean
(Vice-Chair Northwest)
(Vice-présidente du Nord-Ouest)

Asima Veziņa
(Vice-Chair Northeast)
(Vice-présidente du Nord-Est)

Dwayne Nashkawa
(Secretary) (Secrétaire)

Dr. Brian Tucker
(Treasurer) (Trésorier)

Suzanne Bélanger-Fontaine

Dave Canfield

Charles Cirtwill

Kevin Eshkawkogan

Corina Moore

Emilio Rigato

Alan Spacek

Advisory Council
Conseil consultatif

Michael Atkins

Kim Jo Bliss

Jean Pierre Chabot

Dr. Michael DeGagné

Don Drummond

Audrey Gilbeau

Peter Goring

Cheryl Kennelly

Winter Dawn Lipscombe

Dr. George C. Macey

Danielle Perras

Ogimaa Duke Peltier

Bill Spinney

David Thompson

Research Advisory Board
Conseil consultatif pour la recherche

Dr. Hugo Asselin

Dr. Gayle Broad

George Burton

Dr. Heather Hall

Dr. Livio Di Matteo

Dr. Barry Prentice

Leata Ann Rigg

Dr. David Robinson

S. Brenda Small

J.D. Snyder

Dr. Lindsay Tedds



« Ce rapport était important pour la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur, car nous devons être au courant des besoins futurs en main-d'œuvre et des pénuries de compétences », a déclaré Madge Richardson, directrice exécutive de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur, « les progrès technologiques auront un impact énorme sur la façon dont la main-d'œuvre évolue ».

Pour lire, *Nos emplois vont-ils être occupés par des robots ? L'impact économique de l'automatisation sur l'économie du nord de l'Ontario*, cliquez ici :
<https://www.northernpolicy.ca/limpact-de-lautomatisation>

-30-

Entrevues par les médias : L'auteur Bakhtiar Moazzami et le président et chef de la direction de l'IPN, Charles Cirtwill, accepteront de formuler des commentaires. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Christine St-Pierre – Coordinatrice des communications
705-677-5663 – cstpierre@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des occasions de création de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en matière de politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de l'auteur :

Bakhtiar Moazzami enseigne à l'économie et l'économétrie à l'Université Lakehead depuis 1988. Il est bien connu pour ses activités de recherche particulièrement reliées au Nord ontarien. Il a rédigé beaucoup de rapports sur les problèmes et les possibilités en matière de développement économique dans le Nord de l'Ontario. Il lui a été demandé par le ministère du Développement du Nord et des Mines de procéder à une étude approfondie de l'économie du Nord ontarien dans le cadre d'une recherche aux fins du Plan de croissance du Nord de l'Ontario. Dans cette étude se trouvait la détermination de grappes industrielles en croissance, en déclin et nouvelles dans la région. Le professeur Moazzami a également écrit abondamment sur les peuples autochtones de l'Ontario et l'économie autochtone du Nord. L'expertise et l'influence de Bakhtiar Moazzami sont reconnues au-delà de l'Université Lakehead et du Nord ontarien. Il a été régulièrement invité comme conférencier au Programme de développement économique, à l'Université de Waterloo.

Partenaires de projet:

Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur

Notre réserve de ressources humaines sera adaptée au plan stratégique, positionnée de façon concurrentielle et développée progressivement afin de répondre aux futurs besoins sociaux et économiques du Nord-Ouest de l'Ontario.



Commission de planification
de la main-d'œuvre du
Nord Supérieur



Mettre en rapport les partenaires communautaires afin d'améliorer la qualité de la vie dans nos collectivités par le perfectionnement de la main-d'œuvre.

Conseil local de planification en matière d'emploi

Le Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE) est un de huit projets partiellement financés par le gouvernement du Canada et celui de l'Ontario.



Local Employment
Planning Council
Conseil local de planification
en matière de l'emploi

Le CLPE travaillera avec 35 collectivités locales à développer de l'information sur le marché du travail et qui soit pertinente pour les intervenants du Nord, notamment les entreprises, les employeurs, les employés ainsi que les fournisseurs de services d'emploi et de formation.

Nous travaillerons à mettre sur pied et à renforcer des partenariats, favoriserons une planification intégrée et coordonneront les services.