



Pour diffusion immédiate

Série sur le capital humain, partie 2 de 3 : Vous, là, dans le nord-est !

Le 25 juillet 2019 – Les quatre prochains rapports MIS À JOUR de *Projections au nord : série sur le capital humain* ont été publiés. Ces rapports explorent les tendances démographiques et du marché du travail et formulent des projections pour le nord-est de l'Ontario, plus précisément les secteurs de Cochrane, Timiskaming, Nipissing et Parry Sound.

Voici certaines des recommandations clés des rapports :

1. Tirer parti des grappes industrielles tout en trouvant de nouvelles occasions de croissance

De 2001 à 2016, les industries d'extraction minière et de pétrole et de gaz ont connu une croissance de 46 % dans le secteur de Cochrane. Le secteur devrait continuer à tirer parti des grappes de ressources naturelles sur son territoire, mais devrait aussi reconnaître l'importance de la diversification. En encourageant le développement d'autres industries qui feront preuve de croissance à long terme et qui seront autosuffisantes, on peut atténuer les effets de la nature cyclique des industries des ressources naturelles.

Le secteur de Timiskaming avait 1 210 emplois de plus dans le secteur minier en 2016 qu'en 2001. Timiskaming a un avantage comparatif en raison d'un accès privilégié aux ressources naturelles et le secteur devrait tirer parti de cet avantage. Avec Cochrane, le secteur de Timiskaming devrait aussi encourager la mise en place d'industries d'appui qui pourraient diversifier son économie et profiter au secteur minier.

2. Encourager la participation de la population autochtone

On s'attend à ce que les personnes autochtones représentent une proportion plus importante de la population en âge de travailler au cours des 10 prochaines années. Ménager un meilleur accès à l'éducation pour la population autochtone devrait être un objectif clé pour l'avenir, puisque les personnes ayant un diplôme universitaire dans le secteur de Timiskaming se portent extrêmement bien sur le marché du travail du district.

« En améliorant l'accès à l'éducation pour les populations autochtones, on peut améliorer le taux de participation à la main-d'œuvre, ce qui servira à faire baisser le taux de chômage et à combattre les changements démographiques prévus dans nos secteurs dans les années à venir », indique Julie Joncas, la directrice générale de la Commission de formation du nord-est.

Dans le secteur de Nipissing, la population autochtone a obtenu de meilleurs résultats sociaux et scolaires qu'ailleurs en province. Cela crée l'occasion d'établir des partenariats solides avec la population autochtone, à des fins de croissance régionale et de réconciliation.

3. Recruter les jeunes pour prendre soin des personnes âgées

Les coûts/la demande en matière de soins de santé dans le secteur de Parry Sound devraient augmenter de 52 % d'ici 2041, soit la hausse la plus importante des secteurs du nord-est. On prévoit que la population âgée de plus de 65 ans du secteur de Nipissing continuera à croître, ce qui mènera à une demande plus élevée pour les fournisseurs de soins de santé. Dans l'ensemble, le nord-est de l'Ontario devrait avoir besoin de plus de 13 000 nouveaux fournisseurs de soins de santé d'ici 2030.

« Le vieillissement de la population dans notre district aura des répercussions profondes sur nos communautés locales. Tous les secteurs de l'industrie de notre région seront touchés et affectés par cette augmentation d'une manière ou d'une autre », a déclaré Stacie Fiddler, directrice exécutive du Labour Market Group.

Les secteurs de Nipissing et de Parry Sound pourraient tous les deux tirer parti de ces tendances et profiter de la croissance des secteurs des soins de santé et de l'aide sociale. Ils peuvent aussi recruter davantage de jeunes travailleurs pour prendre soin de leur population vieillissante au cours des prochaines années.

Pour lire les quatre rapports au complet, rendez-vous à <https://bit.ly/2JFI9xF>



Entrevues par les médias : L'auteur Bakhtiar Moazzami et le président et chef de la direction de l'IPN, Charles Cirtwill, accepteront de formuler des commentaires. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Evelynn Hoffman
Agente des communications
705-806-3464
ehoffman@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des occasions de création de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en matière de politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de l'auteur :

Bakhtiar Moazzami enseigne à l'économie et l'économétrie à l'Université Lakehead depuis 1988. Il est bien connu pour ses activités de recherche particulièrement reliées au Nord ontarien. Il a rédigé beaucoup de rapports sur les problèmes et les possibilités en matière de développement économique dans le Nord de l'Ontario. Il lui a été demandé par le ministère du Développement du Nord et des Mines de procéder à une étude approfondie de l'économie du Nord ontarien dans le cadre d'une recherche aux fins du Plan de croissance du Nord de l'Ontario. Dans cette étude se trouvait la détermination de grappes industrielles en croissance, en déclin et nouvelles dans la région. Le professeur Moazzami a également écrit abondamment sur les peuples autochtones de l'Ontario et l'économie autochtone du Nord. L'expertise et l'influence de Bakhtiar Moazzami sont reconnues au-delà de l'Université Lakehead et du Nord ontarien. Il a été régulièrement invité comme conférencier au Programme de développement économique, à l'Université de Waterloo.

À propos de la série :

Projections au nord : série sur le capital humain traite des 11 secteurs du Nord de l'Ontario, et fait parti d'un effort collaboratif continu entre l'Institut des politiques du Nord et les conseils de planification de la main-d'œuvre du Nord en vue de fournir de l'analyse fondée sur des données pour une prise de décision efficace dans la région. Les rapports examineront des caractéristiques et des tendances passées et présentes de l'économie de chaque région pour tenter de prévoir les occasions de croissance et les défis d'avenir.

Partenaires du projet :



The Labour Market Group
Guiding partners to workforce solutions.



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi