

Pour publication immédiate

## **Le marché du travail du Nord-Ouest ontarien se stabilise; bonnes nouvelles pour les jeunes aussi**

**Le 20 Mars 2015, Thunder Bay (Ontario)** – L'Institut des politiques du Nord, en partenariat avec la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur, a rendu public un rapport sur le marché du travail dans le Nord-Ouest ontarien et dans lequel se trouvent des détails sur certaines des caractéristiques uniques de la région.

D'abord, bien que, globalement, les jeunes se trouvent encore face aux problèmes de l'émigration, la participation de ceux-ci la population active et leurs chiffres de l'emploi sont relativement bons.

Ensuite, même si les chiffres de l'emploi dans les secteurs primaires et secondaires ont clairement baissé, le marché du travail global donne de signes de stabilisation et de durabilité.

Le rapport, *S'installer dans le Nord-Ouest : stabilité et opportunité dans le marché du travail du Nord-Ouest ontarien*, rédigé par James Cuddy, coordonnateur de la Recherche à l'Institut des politiques du Nord, donne un aperçu des tendances sous-jacentes du marché du travail régional et de la façon dont elles diffèrent remarquablement de celles de la province dans son ensemble.

« Il y a de bonnes raisons de continuer de relier les jeunes à nos collectivités, à l'aide de partenariats avec l'industrie et les établissements postsecondaires, dit Cuddy. Nous devons toutefois reconnaître que les industries primaires ordinairement reliées au Nord ontarien, des industries qui offraient des emplois lucratifs, n'ont peut-être plus l'avantage concurrentiel du passé. Cela se traduit par le besoin d'être créatifs au moment de dresser un plan d'amélioration du marché du travail de la région. Il s'agit de garder ici les jeunes, de veiller à ce qu'ils soient employés et d'accumuler du capital humain *nordique*. »

Dans le document sont explorés la population, l'emploi, la participation, le chômage et les tendances spécifiques du marché du travail des jeunes dans le Nord-Ouest ontarien.

Parmi les constatations clés se trouvent les suivantes :

- Depuis 2001, le Nord-Ouest a continuellement été aux prises avec une émigration annuelle des jeunes. En 2013, il y a eu un déclin net de près de 400 personnes de 15 à 29 ans, la majorité ayant entre 20 et 24 ans.
- Toutefois, en ce qui concerne les jeunes qui sont demeurés ici, les taux de participation et d'emploi ont été supérieurs et les taux de chômage, inférieurs à ceux de la province et du pays.
- Les taux de l'emploi dans le Nord-Ouest ontarien a par le passé eu tendance à être plus instable que celui de la province en général.

**Téléphone** 1 (807) 343-8956

: info@northernpolicy.ca

**Courriel :**

874 Tungsten Street

**Bureau :** C. P. 10117, Thunder Bay (Ontario) P7B 6T6

[www.northernpolicy.ca](http://www.northernpolicy.ca)



/NorthernPolicy



@NorthernPolicy

- Néanmoins, depuis 2008 et le dernier déclin marqué du pourcentage des employés du secteur primaire dans la région, le marché du travail du Nord-Ouest a affiché des niveaux d'emploi très stables.

Dans le rapport se trouve également un examen de la structure du marché du travail, en particulier de la répartition des emplois entre les secteurs et les industries :

- Depuis 1987, il y a un manque de croissance de l'emploi dans le secteur produisant des biens en Ontario. Toutefois, depuis 2003, la croissance dans ce secteur a considérablement empiré dans le Nord-Ouest.
- Il n'y a pas eu de reprise de l'emploi dans les industries du secteur primaire depuis le déclin majeur de 1989 à 1993, période au cours de laquelle la région y a perdu presque 80 % des emplois.
- L'emploi dans le secteur produisant des services dans le Nord-Ouest a connu une modeste croissance, augmentant approximativement de 15 % de 1987 à 2013.
- Le commerce et les soins de santé sont les deux employeurs dominants depuis 1987. Depuis 2013, les soins de santé et le commerce représentent respectivement 19 % et 16 % de l'emploi régional total.

Pour lire le rapport complet sur le marché du travail du Nord-Ouest, visitez [www.northernpolicy.ca](http://www.northernpolicy.ca).

**Entrevues par les médias :** Le coordonnateur de la Recherche et auteur, James Cuddy, le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord, Charles Cirtwill, et la directrice exécutive de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur sont disponibles pour formuler des commentaires. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Doug Diaczuk  
Coordonnateur des communications  
807-343-8991  
ddiaczuk@northernpolicy.ca

**À propos de l'Institut des politiques du Nord :** *L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.*

**À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur :** *La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-cinq zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.*

**Téléphone** 1 (807) 343-8956

: info@northernpolicy.ca

**Courriel :**

874 Tungsten Street

**Bureau :** C. P. 10117, Thunder Bay (Ontario) P7B 6T6

[www.northernpolicy.ca](http://www.northernpolicy.ca)



/NorthernPolicy



@NorthernPolicy