



Pour publication immédiate

Dans le district de Cochrane, il ne suffira pas de mettre les gens au travail

Le 13 septembre, 2016 – Le deuxième volet de *projections du Nord: série du capital humain*, révèle qu'un avenir brillant pour le district de Cochrane repose sur beaucoup plus qu'une simple stratégie de l'emploi.

Le nouveau rapport, un partenariat entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main-d'œuvre du Nord ontarien, fait ressortir plusieurs tendances clés qui, selon les prévisions, auront un impact sur la marche du district vers l'avenir.

La population autochtone du district de Cochrane devrait augmenter de 34 % au cours des 25 prochaines années, et la population active autochtone, de 26 % au cours de la même période. Actuellement, la population autochtone, surtout celle des réserves, est particulièrement sous-représentée sur le marché du travail.

« Améliorer dans la population les taux de participation à la population active sera un élément clé du renforcement de l'économie locale », a déclaré Julie Joncas, Directrice générale de la Commission de formation du nord-est.

Comme pour d'autres régions du Nord ontarien, un déclin et un vieillissement de la population sont les problèmes les plus fondamentaux de la région de Cochrane. Entre 2002 et 2015, près de 11 000 personnes ont quitté la région cependant que le district attirait 33 immigrants. Il faut des efforts agressifs et axés sur les migrants, en vue de ralentir cette tendance.

De plus, le rapport signale que plusieurs possibilités pourraient servir de base aux efforts pour attirer des gens.

« Dans le district de Cochrane se trouvent de nombreuses possibilités et des signes de croissance reliés aux ressources naturelles, dit auteurs James Cuddy et Bakhtiar Moazzami. Par exemple, il y a une grande quantité de terres arables ainsi qu'un certain nombre de mines d'or en activité, qui demeurent une source importante d'emplois et de croissance économique. En fait, de 2001 à 2011, les industries minières, pétrolières et gazières ont augmenté de presque 40 %. »

Il y a aussi des signes annonciateurs, permettant de croire que l'économie du savoir pourrait prendre racine dans la région; il y a quelques petits changements positifs dans les domaines suivants : services professionnels, scientifiques et techniques; services administratifs, services de soutien; arts, spectacles et loisirs.

Compte tenu de ces tendances et possibilités, le rapport offre trois recommandations clés, afin de promouvoir la durabilité à long terme du district:

1. *Mise en œuvre d'une stratégie de migration complète* – Il est nécessaire que la région cherche à améliorer ses niveaux de population, par la réalisation de solides stratégies d'immigration, ce qui doit être combiné avec des stratégies pour attirer des immigrants intérieurs.



2. *Augmenter la participation autochtone au marché du travail* – Le district de Cochrane devrait chercher à améliorer les taux de participation parmi les travailleurs autochtones, surtout dans la population des réserves. Cela peut s'obtenir en améliorant la collaboration entre les municipalités, les collectivités autochtones et les industries; en ayant de plus hauts niveaux d'éducation et davantage accès à celle-ci dans les zones rurales; en abouchant la population avec des services et des programmes locaux importants qui sont offerts.
3. *Miser sur les grappes industrielles, dans la recherche de possibilités* - La région devrait continuer de miser sur ses grappes dans le secteur des ressources naturelles, mais, en même temps, reconnaître l'importance de la diversification économique pour atténuer les effets de la nature cyclique de ces industries.

Le rapport complet *Projections au Nord : Série sur le capital humain – District de Cochrane* est disponible sur nos sites internet :

Institut des politiques du Nord www.northernpolicy.ca

Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma www.awic.ca

Commission de formation du nord-est www.fnetb.com

Commission de planification de la main d'œuvre du nord Supérieur www.nswpb.ca

Planification en main d'œuvre Sudbury et Manitoulin www.planningourworkforce.ca

The Labour Market Group – Nipissing Parry Sound www.thelabourmarketgroup.ca

Northwest Training and Adjustment Board www.ntab.on.ca

Projections au Nord : Série sur le capital humain présente les 11 districts du nord de l'Ontario, et fait partie d'une collaboration continue entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main d'œuvre pour fournir des conseils corroborés par des faits et promouvoir la prise de décision informée dans la région.

Les rapports examineront les caractéristiques et les tendances passées et futures des économies de chaque district pour prévoir les futurs défis et opportunités.

Entrevues médias : Le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord (IPN), Charles Cirtwill, est disponible pour tout commentaire. La Directrice générale de la commission de formation du nord-est, Julie Joncas, est également disponible pour commenter.

Pour arranger une entrevue, veuillez contacter :

Katie Elliott
Communications Coordinator
705-542-4456
kelliott@northernpolicy.ca



À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord ontarien. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de la Planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario :

Planification de main d'œuvre de l'Ontario est un réseau de 26 commissions de planification couvrant les quatre régions de la province. Les commissions de planification de la main d'œuvre recueillent des renseignements sur la demande et l'offre du marché du travail local et travaillent en partenariat avec les employeurs, les services d'emploi, les enseignants, les chercheurs, les agents de développement économique, les gouvernements et d'autres parties prenantes pour identifier, comprendre et corriger les problèmes du marché du travail. Cela comprend supporter et coordonner les actions locales pour répondre aux besoins actuels et futurs de la main d'œuvre.

Étant donné la géographie et les problèmes du marché du travail particuliers du Nord de l'Ontario, les 6 Commissions locales de planification de l'emploi du nord se sont regroupées pour former un comité de planification de l'emploi du Nord de l'Ontario. Les 6 commissions sont : la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma ; la Commission de formation du Nord-Est ; le Groupe du marché du travail ; la Commission de formation et d'adaptation de la main d'œuvre du Nord-Ouest ; la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur ; et La Commission de planification en main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin. La Commission de formation du Nord-Est et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur sont des pilotes pour le projet de Conseil local de planification en matière d'emploi.