



Pour publication immédiate

## **Besoin de renouveler les approches concernant l'éducation et l'engagement de la main-d'œuvre à Algoma.**

### ***Le district devrait se concentrer sur les efforts visant à lutter contre un rapport de dépendance démographique en déclin (RDD)***

**Le 6 avril, 2017** – Pour assurer un avenir durable, le district d'Algoma bénéficierait d'une réévaluation de la façon dont l'éducation est dispensée et du niveau d'engagement de la main-d'œuvre, en particulier pour la population autochtone.

C'est la principale conclusion du huitième numéro de la série de *Projections du Nord: Série sur le capital humain* qui vient de sortir. Rédigée par James Cuddy et Bakhtiar Moazzami, la série de données probantes est un partenariat entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario.

La population globale d'Algoma est en déclin et devrait continuer à baisser au cours des prochaines décennies. Selon les derniers chiffres du recensement de 2016 inclus dans ce rapport, la population a diminué de 13,5 pour cent au cours des 30 dernières années, passant de 131 841 en 1986 à 114 094 en 2016.

La part des personnes en âge de travailler (âgées de 20 à 64 ans) devrait diminuer de 58,8 pour cent en 2013 à 47,7 pour cent en 2041. En ajoutant le fait que la part des personnes dans le district âgées de moins de 20 ans a diminué de 30 pour cent en 1991 à 20 pour cent en 2011, alors que la part des personnes âgées de plus de 65 ans est passée de 11 pour cent à 21 pour cent au cours de cette même période, cela devient le climat idéal pour une «tempête parfaite» et un rapport de dépendance démographique en déclin (RDD).

Une combinaison de facteurs sont cités comme ayant joué un rôle, y compris les tendances d'émigration, la faible immigration, l'augmentation de l'espérance de vie et la diminution du secteur manufacturier'

« À l'instar de la situation rencontrée par la plupart des autres districts du Nord de l'Ontario, Algoma fait face à une population vieillissante qui a un impact sur le marché du travail et a entraîné une baisse du taux de dépendance démographique (DDR) », a déclaré Jonathan Coulman, Directeur exécutif de la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma. « Ce nouveau rapport propose plusieurs façons dont nous, en tant que district, pouvons répondre à cette tendance.

Comme l'indique le rapport, où il y a des défis, il y a aussi des opportunités. Pour Algoma, elles peuvent être trouvées dans une population autochtone croissante, qui devrait augmenter à un taux de 23,2 pour cent, et représenter 16,8 pour cent de la population active d'ici 2041. Toutefois, cette population a actuellement un capital humain, c'est-à-dire le niveau de connaissances et de compétences, inférieur et en baisse par rapport au reste de la population totale en âge de travailler à Algoma. »



« Étant donné que la part de la population autochtone augmente, la productivité future du travail diminuera si les niveaux d'éducation ne se développent pas pour ce segment de la population », a déclaré Charles Cirtwill, président et chef de la direction de l'Institut des politiques du nord. « Il existe de solides preuves montrant que les niveaux de compétences plus élevés augmentent la probabilité de participation de la main-d'œuvre et réduisent le taux de chômage. S'attaquer à ces problèmes pour la population autochtone aura des avantages positifs pour toute la région. »

En se basant sur ces résultats les auteurs recommandent plusieurs actions pour assurer la viabilité du district :

**1. Mettre en œuvre une stratégie de migration bien équilibrée**

Le district d'Algoma doit faire face à ses défis démographiques en mettant en œuvre une stratégie de migration équilibrée. À l'instar des autres régions du Nord de l'Ontario, une population en déclin et vieillissante est l'un des défis les plus fondamentaux à relever. Ces tendances s'expliquent en partie par l'émigration des jeunes cohortes et par des niveaux d'immigration faibles et en déclin. En fait, la migration domestique nette totale de 2014 à 2015 a égalé près de 480 individus qui ont quitté la région, tandis qu'en 2015, le district n'a attiré que 76 immigrants, ce qui équivaut à environ 10 fois moins d'immigrants par habitant en Ontario. Il est impératif que la région cherche à accroître ses niveaux de population en mettant en œuvre de solides stratégies d'immigration, en combinaison avec des stratégies visant à attirer les migrants domestiques.

**2. Nécessité de continuer à investir dans la population autochtone**

L'indice du capital humain de la main-d'œuvre autochtone du district, bien qu'il soit inférieur à celui du reste de la population, est supérieur aux niveaux du Canada. Puisque la part autochtone de la population est en hausse, et étant donné que sa composition du capital humain est inférieure à celle de la population totale en âge de travailler dans le district d'Algoma, la productivité de la main-d'œuvre future baissera si les niveaux d'éducation n'évoluent pas dans ce segment de la population. Il y a des preuves évidentes qui montrent que des niveaux de compétence élevés augmentent la probabilité de participation à la population active et réduit les taux de chômage dans le district, et que le fait de s'attaquer à ces points pour la population autochtone aura des effets positifs pour toute la région.

**3. Continuer de miser sur l'augmentation régionale de la participation des femmes à la population active**

Le virage de l'économie, d'emplois liés aux secteurs manufacturier et des ressources, vers des emplois liés aux services et au savoir, a eu un effet positif pour les femmes du district d'Algoma. Compte tenu du déclin démographique, du besoin de participation accrue et de niveaux supérieurs d'éducation, cette tendance devrait encore être maintenue et amplifiée là où c'est possible. Les efforts permanents pour éliminer les obstacles classiques à l'éducation de ce groupe devraient continuer. Ces interventions ont habituellement compris des éléments tels que : soutiens familiaux, garderies, investissements dans le transport et le logement, éducation primaire et secondaire de haute qualité.



Le rapport complet *Projections au Nord : Série sur le capital humain – District d'Algoma* est disponible sur nos sites internet :

Institut des politiques du Nord [www.northernpolicy.ca](http://www.northernpolicy.ca)

Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma [www.awic.ca](http://www.awic.ca)

Commission de formation du nord-est [www.fnetb.com](http://www.fnetb.com)

Commission de planification de la main d'œuvre du nord Supérieur [www.nswpb.ca](http://www.nswpb.ca)

Planification en main d'œuvre Sudbury et Manitoulin [www.planningourworkforce.ca](http://www.planningourworkforce.ca)

The Labour Market Group – Nipissing Parry Sound [www.thelabourmarketgroup.ca](http://www.thelabourmarketgroup.ca)

Northwest Training and Adjustment Board [www.ntab.on.ca](http://www.ntab.on.ca)

*Projections au Nord : Série sur le capital humain* présente les 11 districts du nord de l'Ontario, et fait partie d'une collaboration continue entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main d'œuvre pour fournir des conseils corroborés par des faits et promouvoir la prise de décision informée dans la région.

Les rapports examineront les caractéristiques et les tendances passées et futures des économies de chaque district pour prévoir les futurs défis et opportunités.

**Entrevues médias :** Le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord (IPN), Charles Cirtwill, est disponible pour tout commentaire. Jonathan Coulman, Jonathan Coulman, Directeur exécutif de la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma, est aussi disponible.

Pour arranger une entrevue, veuillez contacter :

Katie Elliott

Communications Coordinator

705-542-4456

[kelliott@northernpolicy.ca](mailto:kelliott@northernpolicy.ca)

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord :**

*L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord ontarien. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.*

### **À propos de la Planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario :**

Planification de main d'œuvre de l'Ontario est un réseau de 26 commissions de planification couvrant les quatre régions de la province. Les commissions de planification de la main d'œuvre recueillent des renseignements sur la demande et l'offre du marché du travail local et travaillent en partenariat avec les employeurs, les services d'emploi, les enseignants, les



chercheurs, les agents de développement économique, les gouvernements et d'autres parties prenantes pour identifier, comprendre et corriger les problèmes du marché du travail. Cela comprend supporter et coordonner les actions locales pour répondre aux besoins actuels et futurs de la main d'œuvre.

Étant donné la géographie et les problèmes du marché du travail particuliers du Nord de l'Ontario, les 6 Commissions locales de planification de l'emploi du nord se sont regroupées pour former un comité de planification de l'emploi du Nord de l'Ontario. Les 6 commissions sont : la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma ; la Commission de formation du Nord-Est ; le Groupe du marché du travail ; la Commission de formation et d'adaptation de la main d'œuvre du Nord-Ouest ; la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur ; et La Commission de planification en main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin. La Commission de formation du Nord-Est et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur sont des pilotes pour le projet de Conseil local de planification en matière d'emploi.