



Pour publication immédiate

Le grand Sudbury, destination dominante dans le Nord ontarien

Le Grand Sudbury continue de favoriser fermement l'éducation et la réussite liée à l'emploi.

Le 31 janvier 2017 – Le Grand Sudbury devrait miser sur son rôle de chef de file en éducation et en perfectionnement des compétences – en particulier pour les Autochtones et les nouveaux arrivants.

C'est un message qui provient du plus récent rapport de *Projections du Nord : Série sur le capital humain*, partenariat entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main-d'œuvre du Nord de l'Ontario.

Ce nouveau rapport de Dr. Bahktiar Moazzami et de James Cuddy a trouvé que le Grand Sudbury est en meilleure position que n'importe quel des autres districts de recensement dans le Nord ontarien lorsqu'il s'agit de répondre aux besoins existants et futurs de compétences. Des investissements récents dans les établissements postsecondaires du Grand Sudbury indiquent une sensibilisation collective à cette opportunité.

Ce qu'il faut toutefois peut-être la peine de signaler, c'est le fait que le Grand Sudbury possède l'indice de capital humain le plus élevé – la capacité de développer et d'utiliser le talent – pour les populations d'Autochtones et de nouveaux arrivants, non seulement dans tout le Nord ontarien, mais aussi dans la province et le pays. Aujourd'hui, le Grand Sudbury a le plus grand nombre de nouveaux arrivants par habitant, par rapport aux autres districts de recensement du Nord de l'Ontario.

Bien que ce soit des signes positifs, il est prévu que la population totale de la ville demeurera dans une large mesure à peu près stable entre 2013 et 2041, mais la population active devrait décliner d'environ 14 % au cours de la même période.

« Compte tenu des chiffres considérables relatifs aux nouveaux Canadiens chômeurs et sous-employés dans la région du Grand Toronto, il y a une réelle possibilité pour le Grand Sudbury d'aborder ses problèmes démographiques en jouant sa carte majeure qui a permis de montrer que l'agglomération pouvait favoriser fermement la réussite des nouveaux arrivants », dit Reggie Caverson, directrice exécutive, Planification de la main-d'œuvre de Sudbury et de Manitoulin.

Comme avec les nouveaux Canadiens, il est réellement possible qu'il y ait pour le Grand Sudbury un marketing qui en fasse une destination pour la migration autochtone au sein du Canada. La population autochtone du Nord ontarien devrait augmenter, depuis 101 990, en 2013, à 134 727 en 2041, un taux de croissance de 32,1 %. La main-d'œuvre autochtone (de 20 à 64 ans) devrait augmenter de quelque 23 %.

« La ville est réputée pour afficher de meilleurs résultats sociaux et en éducation pour sa population autochtone », dit Charles Cirtwill, président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord. « Compte tenu des tendances de la croissance de cette population dans le



Nord ontarien, c'est une véritable opportunité dont le Grand Sudbury devrait continuer de profiter. »

En ce qui concerne la santé économique du Grand Sudbury, les auteurs du rapport ont trouvé que le revenu de l'emploi et le PIB y avaient augmenté plus que dans tout autre district de recensement du Nord-Est entre 2001 et 2011. De 2001 à 2011, le revenu des travailleurs du Grand Sudbury a augmenté de 13,6 %, soit de 3,02 G\$ à 3,45 G\$, comparativement à une hausse 6,7 % dans le Nord-Est ontarien au cours de la même période.

Compte tenu de ces tendances, le rapport offre trois recommandations clés, afin de promouvoir la durabilité à long terme du district :

1. *Commercialiser la ville du Grand Sudbury en tant que destination désirable pour la migration secondaire en Ontario.*
2. *Continuer de miser sur des partenariats autochtones et la possibilité qu'il y ait pour le Grand Sudbury un marketing qui en fasse une destination pour la migration autochtone au sein du Canada.*
3. *Commercialiser l'éducation en tant que produit additionnel de haute qualité, produit par la ville, en plus des points forts classiques que sont l'exploitation minière et l'approvisionnement minier.*

Le rapport complet *Projections au Nord : Série sur le capital humain – Grand Sudbury* est disponible sur nos sites internet :

Institut des politiques du Nord www.northernpolicy.ca

Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma www.awic.ca

Commission de formation du nord-est www.fnetb.com

Commission de planification de la main d'œuvre du nord Supérieur www.nswpb.ca

Planification en main d'œuvre Sudbury et Manitoulin www.planningourworkforce.ca

The Labour Market Group – Nipissing Parry Sound www.thelabourmarketgroup.ca

Northwest Training and Adjustment Board www.ntab.on.ca

Projections au Nord : Série sur le capital humain présente les 11 districts du nord de l'Ontario, et fait partie d'une collaboration continue entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main d'œuvre pour fournir des conseils corroborés par des faits et promouvoir la prise de décision informée dans la région.

Les rapports examineront les caractéristiques et les tendances passées et futures des économies de chaque district pour prévoir les futurs défis et opportunités.

Entrevues médias : Le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord (IPN), Charles Cirtwill, est disponible pour tout commentaire.



Pour arranger une entrevue, veuillez contacter :

Katie Elliott
Communications Coordinator
705-542-4456
kelliott@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord ontarien. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de la Planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario :

Planification de main d'œuvre de l'Ontario est un réseau de 26 commissions de planification couvrant les quatre régions de la province. Les commissions de planification de la main d'œuvre recueillent des renseignements sur la demande et l'offre du marché du travail local et travaillent en partenariat avec les employeurs, les services d'emploi, les enseignants, les chercheurs, les agents de développement économique, les gouvernements et d'autres parties prenantes pour identifier, comprendre et corriger les problèmes du marché du travail. Cela comprend supporter et coordonner les actions locales pour répondre aux besoins actuels et futurs de la main d'œuvre.

Étant donné la géographie et les problèmes du marché du travail particuliers du Nord de l'Ontario, les 6 Commissions locales de planification de l'emploi du nord se sont regroupées pour former un comité de planification de l'emploi du Nord de l'Ontario. Les 6 commissions sont : la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma ; la Commission de formation du Nord-Est ; le Groupe du marché du travail ; la Commission de formation et d'adaptation de la main d'œuvre du Nord-Ouest ; la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur ; et La Commission de planification en main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin. La Commission de formation du Nord-Est et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur sont des pilotes pour le projet de Conseil local de planification en matière d'emploi.