



Pour publication immédiate

Baakaakonaanan Ishkwaandemonan – Vous ouvrir des portes sert à promouvoir les avantages de l'embauche inclusive dans un contexte démographique changeant

Projet pilote lancé à Thunder Bay, à Terrace Bay et à Greenstone

Le 26 janvier 2017 – Les employeurs de notre région seront reconnus pour rendre plus accueillants leur lieu de travail pour les Autochtones et les nouveaux arrivants.

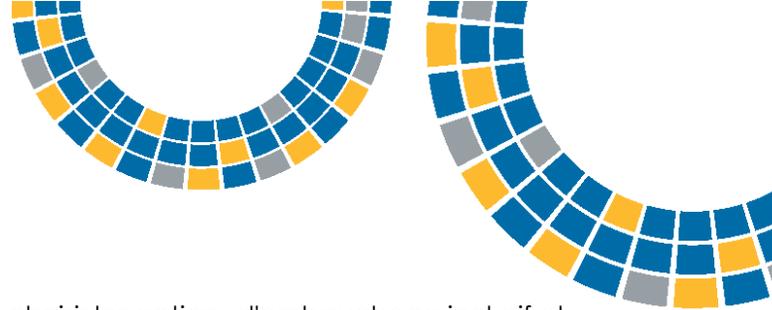
Un nouveau projet innovant, conçu et exécuté à travers un partenariat entre l'Institut des politiques du Nord et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur ainsi que votre Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE), aidera les employeurs à trouver les services de soutien existants pour l'embauchage des personnes de ces groupes de réserve croissants de travailleurs, puis à y accéder.

« Les changements démographiques ont des effets sur les entreprises du district de Thunder Bay; la main-d'œuvre globale diminue et la demande de travailleurs qualifiés augmente, ce qui signale d'imminentes pénuries de travailleurs, » a indiqué Charles Cirtwill, le Président et PDG de l'Institut.

Baakaakonanen Ishkwandemonun (prononcé « bah-kah-ko-nah-nun shkwahn-deh-monun ») – *Vous ouvrir des portes* sera centré sur la détermination des pratiques exemplaires existantes et la promotion des ressources actuelles qui favorisent l'embauchage des nouveaux arrivants et des Autochtones.

« Le projet Baakaakonaanan Ishkwaandemonan a pour objet de reconnaître les efforts que les employeurs déploient en vue de créer des lieux de travail inclusifs, puis d'encourager les employeurs à comprendre la valeur et les avantages de l'embauchage de nouveaux arrivants et d'Autochtones à la recherche d'un emploi », dit Madge Richardson, directrice exécutive de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur, Conseil local de planification en matière d'emploi du district de Thunder Bay. « À la fin du projet pilote, celui-ci sera évalué et, si c'est une réussite, réalisé dans d'autres collectivités de la région. »

Au cours des quatre prochains mois, le personnel du projet se servira des médias sociaux, de visites en personne et d'ateliers afin d'aider les employeurs à trouver les connaissances et les



services de soutien existants dont ils ont besoin pour choisir les options d'embauchage inclusif et y accéder.

Baakaakonaanan Ishkwaandemonan (BI) récompensera les employeurs de leur participation à titre de fournisseurs de services existants ainsi que du soutien pour les lieux de travail inclusifs. Les employeurs qui termineront un certain nombre de tâches verront leurs mérites reconnus par les médias et ils bénéficieront de publicité gratuite en ligne; de plus, ils obtiendront un identificateur visuel pour la vitrine de leur commerce et/ou leur site Web. Le projet permettra aussi de signaler les pratiques exemplaires et de reconnaître des employeurs champions, qui ont prouvé leur engagement envers les travailleurs autochtones et les nouveaux arrivants.

Pour davantage d'information sur la façon de participer, veuillez communiquer avec Charmaine McCraw ou visiter le site www.openingdoors4u.ca

Ce projet est financé par le gouvernement du Canada et celui de l'Ontario.



Entrevues Médias: Le Président et PDG de l'IPN, Charles Cirtwill et Madge Richardson, directrice exécutive de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), Conseil local de planification en matière d'emploi, est disponible pour commenter.

Pour organiser une entrevue, veuillez-contacter:

Katie Elliott
Communications Coordinator
705-542-4456
kelliott@northernpolicy.ca

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-cinq zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, Sudbury et Kenora. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en



politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE)

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

<http://www.nswpb.ca/lepc/projects>



Local Employment
Planning Council



North Superior
Workforce Planning Board

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD